

PERJANJIAN KINERJA 2023

**BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**



PERJANJIAN KINERJA MENTERI KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA



**KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mewujudkan Kementerian Komunikasi dan Informatika yang andal, profesional, inovatif, dan berintegritas dalam pelayanan kepada Presiden dan Wakil Presiden untuk mewujudkan Visi dan Misi Presiden dan Wakil Presiden: “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan berkepribadian berlandaskan Gotong Royong,” dengan ini kami menetapkan Perjanjian Kinerja Kementerian Komunikasi dan Informatika yang merupakan ikhtisar rencana kinerja yang akan dicapai pada tahun 2023 sebagaimana terlampir.

Perjanjian Kinerja ini merupakan tolok ukur keberhasilan Kementerian Komunikasi dan Informatika yang menjadi dasar penilaian dalam evaluasi kinerja pada akhir tahun anggaran 2023.

Jakarta, Agustus 2023
Menteri Komunikasi dan Informatika,

Budi Arie Setiadi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Cakupan dan Kualitas Jaringan Pita Lebar yang Cepat dan Terjangkau	1. Persentase (%) Desa/Kelurahan di Wilayah Pelayanan Universal Telekomunikasi dan Informatika yang Terjangkau Layanan <i>Mobile Broadband</i> 4G (Eksisting dari Tahun 2015 s.d. Tahun 2022: 5.410 Desa/Kelurahan)	100% (6.915 Desa/Kelurahan) Target Pembangunan Lokasi Baru Tahun 2023: 332 Desa/Kelurahan
		2. Persentase (%) Penyediaan Bandwidth Internet kepada Layanan Publik melalui Satelit Multifungsi SATRIA-1	33% (50 Gbps dari 150 Gbps)
2.	Meningkatnya Pemanfaatan dan Kualitas Pengelolaan Sumber Daya Spektrum Frekuensi Radio serta Pengembangan Ekosistem Industri TIK	Jumlah Penambahan Spektrum Frekuensi Radio untuk Layanan <i>Broadband</i> (Eksisting dari Tahun 2020 s.d. Tahun 2022: 30 MHz)	320 MHz Target Penambahan Spektrum Frekuensi Radio untuk Layanan <i>Broadband</i> Tahun 2023: 290 MHz yang diperoleh dari pita frekuensi 700 MHz, 3,3 GHz dan 3,5 GHz
3.	Meningkatnya Cakupan Wilayah yang Terlayani Penyiaran Digital	Persentase (%) Populasi Penduduk Indonesia yang Mendapatkan Layanan Siaran Televisi Digital (Eksisting: 76,44% atau 199.624.863 Penduduk Indonesia yang Terjangkau Penyiaran Televisi Digital Terhadap Total Jumlah Penduduk Indonesia sebesar 261.142.385)	80% (208.921.531 Penduduk dari total 261.142.385 Penduduk Indonesia) Target Penambahan Penduduk Indonesia yang Terjangkau Penyiaran Televisi Digital Tahun 2023: 3,56% atau 9.296.668
4.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional Bidang TIK	1. Nilai Indeks Literasi Digital Nasional Tahun 2023 (Eksisting Tahun 2022: 3,54)	3,6 (Dari skala 1-5)
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten (Eksisting Tahun 2022: 79,33% atau 192.659 Peserta Tersertifikasi dari Total Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> sebanyak 242.862 Peserta)	70% (35.000 Peserta Tersertifikasi dari Total Target 50.000 Peserta)
5.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik	Persentase (%) Kepuasan Masyarakat Terhadap Akses dan Kualitas Konten Informasi Publik terkait Kebijakan dan Program Prioritas Pemerintah (Eksisting Tahun 2022: 79,45%)	≥ 79%
6.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Birokrasi yang Efektif dan Efisien	Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo Tahun 2023 (Eksisting Tahun 2022 berdasarkan penilaian dari Kementerian PAN & RB: 79,01)	79,03
		Indeks Opini BPK atas Laporan Keuangan Kementerian Kominfo	3
7.	Tercapainya Target PNPB Kementerian Kominfo	Persentase (%) Realisasi Target PNPB Kementerian Kominfo (Eksisting Tahun 2022: 108,68% atau Rp. 26.904.005.390.536,-)	100% (Rp. 25.076.594.898.000,-)

Program		Anggaran	
1.	Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	2.577.850.564.000,-
2.	Program Pengelolaan Spektrum Frekuensi, Standar Perangkat, dan Layanan Publik	Rp.	1.122.405.944.000,-
3.	Program Penyediaan Infrastruktur Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp.	13.981.917.281.000,-
4.	Program Komunikasi Publik	Rp.	293.203.110.000,-
5.	Program Dukungan Manajemen	Rp.	1.727.813.538.000,-
Total Anggaran		Rp.	19.703.190.437.000,-

Jakarta, Agustus 2023
Menteri Komunikasi dan Informatika



Budi Arie Setiadi



BADAN PENGEMBANGAN SDM KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA



**PERJANJIAN KINERJA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi dan Kemampuan SDM Nasional Bidang TIK	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten (Eksisting Tahun 2022: 79,33% atau 192.659 Peserta Tersertifikasi dari Total Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> sebanyak 242.862 Peserta)	70% (35.000 Peserta Tersertifikasi dari Total Target 50.000 Peserta)
		2. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus Pelatihan Manajerial, Fungsional, dan Teknis TIK (Eksisting 2020 s.d. 2022: 4.544 peserta)	90% (2.502 dari Total Target 2.780 ASN)
		3. Persentase (%) Orang yang Lulus Program Beasiswa S2 dan S3 Bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu (Eksisting Tahun 2022: 63,44% atau 85 peserta lulus dari 134 peserta)	90% (147 dari 165 orang)
		4. Persentase (%) Penyelesaian Pembangunan Prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	50% 1. Tersedianya <i>Detail Engineering Design</i> (10%) 2. Lelang Manajemen Konstruksi (10%) 3. Pekerjaan Konstruksi (30%)
		5. Persentase (%) Realisasi Target PNBPN Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika	100% (Rp. 20.309.000.000,-)
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Birokrasi yang Efektif dan Efisien	1. Nilai Indeks Reformasi Birokrasi BPSDM Kominfo Tahun 2023 (Eksisting 2022 berdasarkan penilaian dari APIP: 90,26)	79,03
		2. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA E1)	80

Program	Anggaran
1. Program Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)	Rp. 376.793.152.000,-
2. Program Dukungan Manajemen	Rp. 199.490.193.000,-
Total Anggaran	Rp. 576.283.345.000,-

Pejabat Penilai
Menteri Komunikasi dan Informatika,



Budi Arie Setiadi

Jakarta, Agustus 2023
Pejabat yang Dinilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto



**SEKRETARIAT
BADAN LITBANG
SDM**

PERJANJIAN KINERJA
SEKRETARIAT BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Sekretaris Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan iOTENTIK/BSrE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIAT BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	Persentase (%) Peserta Program Beasiswa S2 dan S3 bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu	90%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDM Kominfo yang Bersih dan Efisien	1. Nilai Indeks Reformasi Birokrasi BPSDM Kominfo Tahun 2023	79.03
		2. Nilai Akuntabilitas Kinerja (AKIP) BPSDM Kominfo Tahun 2023	67.9
		3. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDM Kominfo Tahun 2023	1%
		4. Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDM Kominfo pada Tahun 2023	70%
		5. Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDM Kominfo pada Tahun 2023	30%
		6. Nilai Kinerja Anggaran BPSDM Kominfo Tahun 2023	87
		7. Nilai SPIP BPSDM Kominfo Tahun 2023	3,00
		8. Indeks Kepuasan terhadap Layanan Dukungan Manajemen BPSDM Kominfo Tahun 2023	3,83
		9. Persentase (%) Fasilitasi Perancangan Peraturan Perundang-undangan dan Kerjasama bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia Komunikasi dan Informatika	100%
		10. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Pembantu Pengguna Anggaran Eselon I (UAPPA E1)	80
		11. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 59.732.210.000,-
2. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 59.162.916.000,-
Total Anggaran	Rp. 118.895.126.000,-

Jakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,





Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Sekretaris Badan Penelitian
 dan Pengembangan Sumber Daya
 Manusia,



Ditandatangani secara elektronik

Hendra Fatadona



PUSBANG PROSERTI

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI DAN SERTIFIKASI BIDANG KOMINFO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Pengembangan Profesi dan Sertifikasi Bidang Kominfo, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENGEMBANGAN PROFESI DAN SERTIFIKASI BIDANG KOMINFO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	Persentase (%) Peserta Pelatihan Digital Skill yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusbang Proserti yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusbang Proserti Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Pusbang Proserti pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusbang Proserti pada Tahun 2023	30%

Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 20.615.860.000,-
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.320.321.000,-
Total Anggaran		Rp. 22.936.181.000,-

Jakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Pengembangan Profesi
 dan Sertifikasi Bidang Kominfo,



Ditandatangani secara elektronik
 KEPALA PUSAT PENGEMBANGAN
 PROFESI DAN SERTIFIKASI

Hedi M. Idris



PUSLITBANG APTIKA IKP

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA
DAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Aplikasi Informatika dan Informasi dan Komunikasi Publik, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN APLIKASI INFORMATIKA DAN
INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Jumlah Peta Okupasi dan Rancangan Standar Kompetensi Kerja bidang Kominfo	5 Rancangan Standar
		2. Jumlah LSP bidang Kominfo di BPSDM Kominfo yang ditingkatkan kualitasnya	2 Lembaga
		3. Jumlah Rekomendasi Kebijakan Pengembangan SDM Digital Berdasarkan Hasil Pengukuran Indeks Masyarakat Digital	1 Rekomendasi Kebijakan
		4. Persentase (%) Keberlangsungan Layanan Platform SDM Digital Nasional	90%
		5. Persentase (%) Penambahan Jangkauan Publikasi	30%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang APTIKA IKP yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang APTIKA IKP Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang APTIKA IKP pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Puslitbang APTIKA IKP pada Tahun 2023	30%

Kegiatan	Anggaran
Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 26.698.602.000,-
Total Anggaran	Rp. 26.698.602.000,-

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,



Hary Budiarto

Jakarta, Agustus 2023
 Pejabat yang Dinilai
 Kepala Pusat Penelitian dan
 Pengembangan Aplikasi Informatika
 dan Informasi dan Komunikasi Publik,



Said Mirza Pahlevi



PUSLITBANG SDPPPI

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA, PERANGKAT
DAN PENYELENGGARAAN POS DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya, Perangkat dan Penyelenggaraan Pos dan Informatika, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA, PERANGKAT
DAN PENYELENGGARAAN POS DAN INFORMATIKA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Puslitbang SDPPPI yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Puslitbang SDPPPI Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di Puslitbang SDPPPI pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Puslitbang SDPPPI pada Tahun 2023	30%

Kegiatan	Anggaran
Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 11.042.690.000,-
Total Anggaran	Rp. 11.042.690.000,-

Jakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
 Plt. Kepala Pusat Penelitian dan
 Pengembangan Sumber Daya,
 Perangkat dan Penyelenggaraan Pos
 dan Informatika,



Ditandatangani secara elektronik
 PLT KEPALA PUSAT PENELITIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA,
 PERANGKAT DAN PPI

SAID MIRZA PAHLEVI



PUSDIKLAT

**PERJANJIAN KINERJA
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus Bidang Komunikasi dan Informatika di Pusdiklat	90%
		3. Persentase (%) Tingkat Kelulusan ASN Kemkominfo yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	90%
		4. Realisasi Target PNPB Pusdiklat	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pusdiklat yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di Pusdiklat Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK pada Tahun Berjalan di Pusdiklat pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di Pusdiklat pada Tahun 2023	30%

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	35.014.915.000,-
2.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp.	32.529.662.000,-
Total Anggaran		Rp.	67.544.577.000,-

Jakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Pusat Pendidikan
dan Pelatihan,



Ditandatangani secara elektronik

Baso Saleh



STMM YOGYAKARTA

**PERJANJIAN KINERJA
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA (MMTC) YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Ketua Sekolah Tinggi Multi Media (MMTC) Yogyakarta, Saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan iOENTIK/BSrE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH TINGGI MULTI MEDIA (MMTC) YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Masa Tunggu Lulusan yang Bekerja dalam Waktu 6 Bulan di Bidang Multimedia	40%
		2. Persentase (%) Peserta Sertifikasi <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		3. Persentase (%) Peningkatan Kompetensi SDM Internal STMM	90%
		4. Persentase (%) Penyelesaian Pembangunan Prasarana Sekolah Tinggi Multi Media	50%
		5. Realisasi Target PNBPN STMM	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola STMM yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di STMM Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di STMM pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di STMM pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran STMM Tahun 2023	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

	Kegiatan	Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 20.970.015.000,-
2.	Penyelenggara Pendidikan Tinggi Bidang Kominfo	Rp. 130.556.558.000,-
Total Anggaran		Rp. 151.526.573.000,-

Yogyakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,





Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
 Ketua Sekolah Tinggi Multi Media
 (MMTC) Yogyakarta,



Ditandatangani secara elektronik

Noor Iza



BBPSDMP MEDAN

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Medan, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan iOTENTIK/BSrE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MEDAN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Medan yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Medan Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Medan pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Medan pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Medan	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 5.530.906.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.341.250.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 8.641.668.000,-
Total Anggaran	Rp. 19.513.824.000,-

Medan, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Besar
Pengembangan Sumber Daya
Manusia dan Penelitian Komunikasi
dan Informatika Medan



Ditandatangani secara elektronik
PLT KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MEDAN
Yusrizal



BBPSDMP MAKASSAR

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Besar Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Makassar, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **iOTENTIK/BSrE**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI BESAR PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MAKASSAR
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BBPSDMP Makassar yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BBPSDMP Makassar Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BBPSDMP Makassar pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BBPSDMP Makassar pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BBPSDMP Makassar	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 5.534.074.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.449.600.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 36.445.891.000,-
Total Anggaran	Rp. 47.429.565.000,-

Makassar, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Besar Pengembangan
Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika
Makassar,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BBPSDMP KOMINFO
MAKASSAR

R. M. Agung Harimurti

R. M Agung Harimurti



BPSDMP JAKARTA

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Jakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA JAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Jakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Jakarta Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Jakarta pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Jakarta pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Jakarta	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.526.566.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.308.924.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 5.068.543.000,-
Total Anggaran	Rp. 10.904.033.000,-

Jakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan
Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Jakarta,



Ditandatangani secara elektronik

Dea Rachman



BPSDMP BANDUNG

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Bandung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANDUNG
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Bandung yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Bandung Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Bandung pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Bandung pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Bandung	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.527.916.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.244.813.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 4.688.350.000,-
Total Anggaran	Rp. 10.461.079.000,-

Bandung, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Plt. Kepala Balai Pengembangan
Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Bandung



Ditandatangani secara elektronik
PLT KEPALA BPSDMP KOMINFO
BANDUNG

Presya Sudjana



BPSDMP

YOGYAKARTA

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Yogyakarta, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan iOENTIK/BSrE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA YOGYAKARTA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Yogyakarta yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Yogyakarta Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Yogyakarta pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Yogyakarta pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Yogyakarta	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

	Kegiatan		Anggaran
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	3.505.372.000,-
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp.	2.276.000.000,-
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp.	6.473.107.000,-
Total Anggaran		Rp.	12.254.479.000,-

Yogyakarta, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai,
Kepala Balai Pengembangan
Sumber Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika Yogyakarta,



Ditandatangani secara elektronik
KEPALA BPSDMP KOMINFO
YOGYAKARTA

Christiany Juditha



BPSDMP SURABAYA



**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Surabaya, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA SURABAYA
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Surabaya yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Surabaya Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Surabaya pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Surabaya pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Surabaya	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.506.940.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.321.521.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 8.223.624.000,-
Total Anggaran	Rp. 14.052.085.000,-

Sidoarjo, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia
Komunikasi dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pengembangan Sumber
Daya Manusia dan Penelitian
Komunikasi dan Informatika
Surabaya,



Eka Handayani



BPSDMP BANJARMASIN

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Banjarmasin, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA BANJARMASIN
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Banjarmasin yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Banjarmasin Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Banjarmasin pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Banjarmasin pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Banjarmasin	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 3.648.422.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 2.315.420.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 7.543.036.000,-
Total Anggaran	Rp. 13.506.878.000,-

Banjarmasin, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Penelitian dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai



Ditandatangani secara elektronik
PLT KEPALA BPSDMP KOMINFO
BANJARMASIN
Syarifuddin



BPSDMP MANADO

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Plt. Kepala Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Penelitian Komunikasi dan Informatika Manado, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan iOENTIK/BSrE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN PENELITIAN
KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA MANADO
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPSDMP Manado yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPSDMP Manado Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPSDMP Manado pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPSDMP Manado pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPSDMP Manado	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan		Anggaran	
1.	Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp.	3.545.748.000,-
2.	SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp.	2.345.338.000,-
3.	Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp.	5.643.240.000,-
Total Anggaran		Rp.	11.543.326.000,-

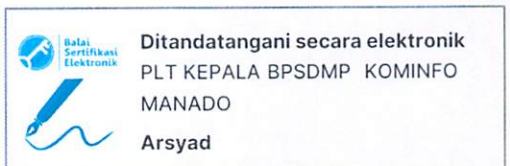
Manado, Agustus 2023

Pejabat Penilai
 Kepala Badan Pengembangan
 Sumber Daya Manusia Komunikasi
 dan Informatika,



Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai





BPPPTIK

CIKARANG

**PERJANJIAN KINERJA
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
TAHUN 2023**

PERNYATAAN KESANGGUPAN

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Balai Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Informasi dan Komunikasi, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam perjanjian kinerja ini.
2. Bersedia dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.
4. Berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini secara akuntabel dan sesuai peraturan perundang-undangan, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.
5. Bertanggung jawab atas keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.

Catatan :

- UU ITE No 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1
"Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah."
- Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan **sertifikat elektronik** yang diterbitkan **iOENTIK/BSrE**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI DAN
KOMUNIKASI
KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi SDM Bidang Komunikasi dan Informatika	1. Persentase (%) Peserta Pelatihan <i>Digital Skill</i> yang Kompeten	70%
		2. Persentase (%) Peserta Pelatihan TIK bagi Disabilitas yang Kompeten	70%
		3. Persentase (%) Aparatur Pemerintah yang Dinyatakan Lulus di Bidang E-Government dari Total Orang Pelatihan di BPPTIK	90%
		4. Realisasi Target PNPB BPPTIK	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola BPPTIK yang Bersih dan Efisien	1. Persentase (%) Batas Tertinggi Temuan Hasil Pemeriksaan BPK di BPPTIK Tahun 2023	1%
		2. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Pada Tahun Berjalan di BPPTIK pada Tahun 2023	70%
		3. Persentase (%) Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pemeriksaan BPK Tahun Sebelumnya di BPPTIK pada Tahun 2023	30%
		4. Nilai Kinerja Anggaran BPPTIK Tahun 2023	87
		5. Nilai Kualitas Pelaporan Keuangan Unit Akuntansi Kuasa Pengguna Anggaran (UAKPA)	80

Kegiatan	Anggaran
1. Pengembangan Kompetensi Digital Bagi Masyarakat	Rp. 7.640.325.000,-
2. SDM Vokasi Bidang Kominfo	Rp. 5.272.846.000,-
3. Pengelolaan Keuangan, BMN dan Umum Balitbang SDM	Rp. 25.070.156.000,-
Total Anggaran	Rp. 37.983.327.000,-

Cikarang, Agustus 2023

Pejabat Penilai
Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Komunikasi
dan Informatika,

Hary Budiarto

Pejabat yang Dinilai
Kepala Balai Pelatihan dan
Pengembangan Teknologi Informasi
dan Komunikasi,



Ditandatangani secara elektronik

Nusirwan

KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

JL. MEDAN MERDEKA BARAT NO. 9 JAKARTA 10110

www.balitbangsdm.kominfo.go.id



@BLSDMkominfo