



KOMINFO

BADAN PENELITIAN DAN
PENGEMBANGAN SDM

LAPORAN TAHUNAN TAHUN 2022

KEMENTERIAN KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
REPUBLIK INDONESIA

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	6
BAB I PENDAHULUAN.....	8
A. Tugas dan Fungsi menurut Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 12 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Komunikasi dan Informatika.....	10
B. Struktur Organisasi.....	12
C. Sumber Daya Manusia.....	15
D. Perjanjian Kinerja.....	20
E. Kinerja Anggaran.....	21
BAB II PENGEMBANGAN SDM.....	24
Digital Talent Scholarship (DTS).....	26
- Sebaran Peserta DTS Berdasarkan Daerah/ Wilayah Kerja BBPSDMP dan BPSDMP.....	32
- Pelatihan <i>Professional Academy</i>	34
- Pelatihan <i>Training of Trainer Government Transformation Academy (GTA) dan Thematic Academy (TA) Secara Daring</i>	36
- <i>Digital Leadership Academy (DLA)</i>	37
- Pelatihan <i>Training of Trainer Associate Data Science</i>	40
- <i>Bootcamp</i> Luring Bidang Animasi dan <i>Game Program VSGA DTS 2022 Batam, 12 - 16 Desember 2022 (Nongsa Digital Park, Kota Batam)</i>	41
Pengenalan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK).....	42
- Realisasi Peserta Pengenalan TIK.....	44
Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo.....	45
- Beasiswa S2 Informatika.....	45
- Beasiswa S2 Komunikasi.....	45
- Beasiswa S2 Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan Minat Studi Transformasi Digital Sektor Publik.....	46
- Beasiswa S2 Luar Negeri.....	47
Penerimaan Mahasiswa Dalam dan Luar Negeri Tahun 2022.....	48
- Penerimaan Beasiswa S2 Luar Negeri Tahun Anggaran 2022.....	49
- Tingkat Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa Beasiswa S2 dan S3 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo Tahun 2022.....	49
Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta (STMM “MMTC” Yogyakarta).....	51
Pelatihan dan Sertifikasi Aparatur Bidang Kominfo.....	53
Pelatihan Penerapan Data Analysis Untuk Data <i>Driven Governance</i> (5 – 9 Desember 2022).....	54
Pelatihan Teknis Analisis Media Sosial Tingkat Menengah Angkatan III secara Daring (28 November – 2 Desember 2022).....	55
Indeks Masyarakat Digital Indonesia (IMDI) 2022.....	56
Pengembangan SDM Digital: Kolaborasi <i>Quadruple Helix</i>	60
BAB III 2022 DALAM CERITA.....	68
<i>Grand Launching</i> Program Talenta Digital 2022 (Yogyakarta 17 Mei 2022).....	70
Pembinaan Pegawai di Lingkungan Badan Litbang SDM.....	71
Diseminasi Program Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo Tahun 2022.....	78

Webinar Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Kominfo 2022 “Prepare Yourself for a Scholarship: Bagaimana Cara Meraihnya?” Part I.....	80
Webinar Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Kominfo 2022 “Prepare Yourself for a Scholarship: Bagaimana Cara Meraihnya?” Part II.....	81
Tri Hita Karana (THK) <i>Future Knowledge Summit 2022</i>	82
Sharing Session Penerima Beasiswa S2 Kominfo dengan Alumni	84
PENUTUP	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Perjanjian Kinerja Badan Litbang SDM.....	20	Tabel 2. 6 Program Studi Beasiswa S2 Luar Negeri.....	46
Tabel 1. 2 Kinerja Anggaran Badan Litbang SDM Tahun 2020 s.d Tahun 2022.....	21	Tabel 2. 7 Penerimaan Beasiswa S2 Dalam Negeri Tahun Anggaran 2022.....	48
Tabel 1. 3 Penyerapan Anggaran per Jenis Belanja.....	22	Tabel 2. 8 Penerimaan Beasiswa S2 Luar Negeri Tahun Anggaran 2022	49
Tabel 1. 4 Tabel Rincian Perubahan DIPA Tahun Anggaran 2022	22	Tabel 2. 9 Rincian Kelulusan Penerima Beasiswa S2/S3 Bidang Kominfo Dalam dan Luar Negeri.....	50
Tabel 1. 5 Kondisi Pagu Belanja Operasional dan Non Operasional Badan Litbang SDM Tahun Anggaran 2022.....	23	Tabel 2. 10 Peserta Pendidikan Diploma-IV, Strata I dan Pendidikan Pelatihan Teknis STMM Yogyakarta Tahun 2015-2022.....	52
Tabel 2. 1 Rincian Peserta DTS 2020-2022.....	29	Tabel 2. 11 Penerimaan Mahasiswa Baru Per Program Studi STMM Yogyakarta Tahun 2022	53
Tabel 2. 2 Realisasi Capaian DTS Per Akademi Tahun 2022.....	29	Tabel 2. 12 Daftar Kerja Sama di Badan Litbang SDM Sepanjang Tahun 2022	64
Tabel 2. 3 Realisasi Peserta Pengenalan TIK.....	44	Tabel 2. 13 Daftar Nota Kesepahaman/ Kesepakatan di Badan Litbang SDM Sepanjang Tahun 2022.....	67
Tabel 2. 4 Program Studi Beasiswa S2 Informatika.....	45		
Tabel 2. 5 Program Studi Beasiswa S2 Komunikasi.....	46		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Litbang SDM (Pusat).....	12
Gambar 1.2 Struktur Organisasi UPT BBPSDMP Kominfo (UPT).....	12
Gambar 1.3 Wilayah Kerja BBPSDMP Kominfo.....	13
Gambar 1.4 Struktur Organisasi UPT BPSDMP Kominfo.....	13
Gambar 1.5 Wilayah Kerja BPSDMP Kominfo.....	13
Gambar 1.6 Struktur Organisasi STMM Yogyakarta.....	14
Gambar 1.7 Struktur Organisasi UPT BPPTIK.....	15
Gambar 1.8 Jumlah Pegawai Badan Litbang SDM.....	16
Gambar 1.9 Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Kelamin.....	16
Gambar 1.10 Jumlah PNS dan PPNPN berdasarkan Pendidikan.....	17
Gambar 1.11 Jumlah PNS berdasarkan Golongan Ruang.....	18
Gambar 1.12 Jumlah PNS berdasarkan Pangkat Jabatan.....	18
Gambar 1.13 Gambaran Jumlah JFT Per Jenis JFT.....	19
Gambar 1.14 Jumlah JFT Per Jenis Satker /UPT.....	19
Gambar 2.1 Capaian DTS Tahun 2022 Per Satker/UPT.....	30
Gambar 2.2 Testimoni Peserta DTS.....	30
Gambar 2.3 Pelatihan <i>Data Science For Kids</i> dari <i>Thematic Academy (TA) DTS</i> di Makassar.....	31
Gambar 2.4 Capaian DTS Tahun 2022 Per Akademi.....	34
Gambar 2.5 Pelatihan <i>Professional Academy</i> di Bali.....	35
Gambar 2.6 <i>Government Transformation Academy</i> Pelatihan Dasar TIK dan Video Production Aceh.....	35
Gambar 2.7 Pelatihan <i>Training of Trainer Government Transformation Academy (GTA)</i> dan <i>Thematic Academy (TA)</i> Secara Daring.....	36
Gambar 2.8 Pelatihan <i>Digital Leadership Academy Mitra University of Cambridge</i>	37
Gambar 2.9 Pelatihan <i>Digital Leadership Academy Mitra Cornell University</i>	38
Gambar 2.10 Pelatihan <i>Digital Leadership Academy Mitra Imperial Collage London</i>	39
Gambar 2.11 Pelatihan <i>Digital Leadership Academy Mitra Tsinghua University</i>	39
Gambar 2.12 Pelatihan <i>Training of Trainer Associate Data Science</i>	40
Gambar 2.13 <i>Bootcamp</i> Luring Bidang Animasi dan <i>Game Program VSGA DTS 2022</i>	41
Gambar 2.14 Pengenalan TIK bagi Masyarakat Suku Anak Dalam.....	43

Gambar 2. 15 Capaian Penerimaan Beasiswa S2 TA 2022.....	49
Gambar 2. 16 Capaian Kelulusan Beasiswa TA 2022.....	50
Gambar 2. 17 Pelatihan Aparatur/ASN Tahun 2022	54
Gambar 2. 18 Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Aparatur Tahun 2022	54
Gambar 2. 19 Pelatihan Penerapan Data Analysis	55
Gambar 2. 20 Pelatihan Teknis Analisis Media Sosial Tingkat Menengah Angkatan III secara Daring	55
Gambar 2. 21 Pengukuran IMDI 2022	58
Gambar 2. 22 Penandatanganan PKS dengan Pemkab Tegal di Le Meridien Jakarta Pusat.....	62
Gambar 3. 1 Talkshow di JTV Surabaya, 15 Maret 2022	80
Gambar 3. 2 Talkshow di LOMBOK TV, 30 Maret 2022.	80
Gambar 3. 3 Tangkapan Layar Webinar Beasiswa Dalam dan Luar Negeri Part I.....	81
Gambar 3. 4 Tangkapan Layar Webinar Beasiswa Dalam dan Luar Negeri Part II	82
Gambar 3. 5 Gelaran Internasional KTT G20.....	83
Gambar 3. 6 <i>Sharing Session</i> di Hotel Grand Tjokro Yogyakarta dengan Penerima Beasiswa UGM.....	84
Gambar 3. 7 <i>Sharing Session</i> di Hotel Moxy Bandung dengan Penerima Beasiswa ITB	85
Gambar 3. 8 <i>Sharing Session</i> di Hotel Ibis Padang dengan Penerima Beasiswa Unand	85
Gambar 3. 9 <i>Sharing Session</i> di Hotel Four Point Surabaya dengan Penerima Beasiswa ITS dan Unair	86
Gambar 3. 10 <i>Sharing Session</i> di Hotel Golden Tulip Balikpapan dengan Penerima Beasiswa USU, UNS dan Unhas	86

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh. Salam sejahtera bagi kita semua. Shalom. Om Swastiastu. Namó Buddhaya. Salam Kebajikan.

Mari kita panjatkan puji syukur kehadiran Yang Maha Kuasa atas kesempatan yang diberikan untuk merampungkan program dan kegiatan Badan Penelitian dan Pengembangan SDM (selanjutnya disebut, Badan Litbang SDM) Kementerian Kominfo Tahun 2022 yang tertuang pada Laporan Tahunan (LAPTAH). LAPTAH merupakan gambaran umum keseluruhan program dan kegiatan yang dilaksanakan Badan Litbang SDM dalam upaya memenuhi target baik yang telah ditetapkan dalam RPJMN 2020–2024, Renstra Kementerian Kominfo 2020–2024, Renstra Badan Litbang SDM 2020–2024 dan Perjanjian Kinerja TA 2022 maupun kegiatan pendukung lainnya yang tidak dapat dipisahkan dengan program prioritas nasional.

Kami berharap, talenta-talenta digital yang dihasilkan dari pelatihan TIK berbagai tingkatan baik *basic*, *intermediate* dan *advance* yang dapat mengejar kebutuhan transformasi digital serta merangkul seluruh kalangan secara inklusif.



“ Terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung Badan Litbang SDM dalam menjalankan tugas dan fungsi sesuai amanat. Kami berharap kerja sama yang baik ini merupakan pintu gerbang bagi program dan kegiatan. ”

Jakarta, Februari 2023

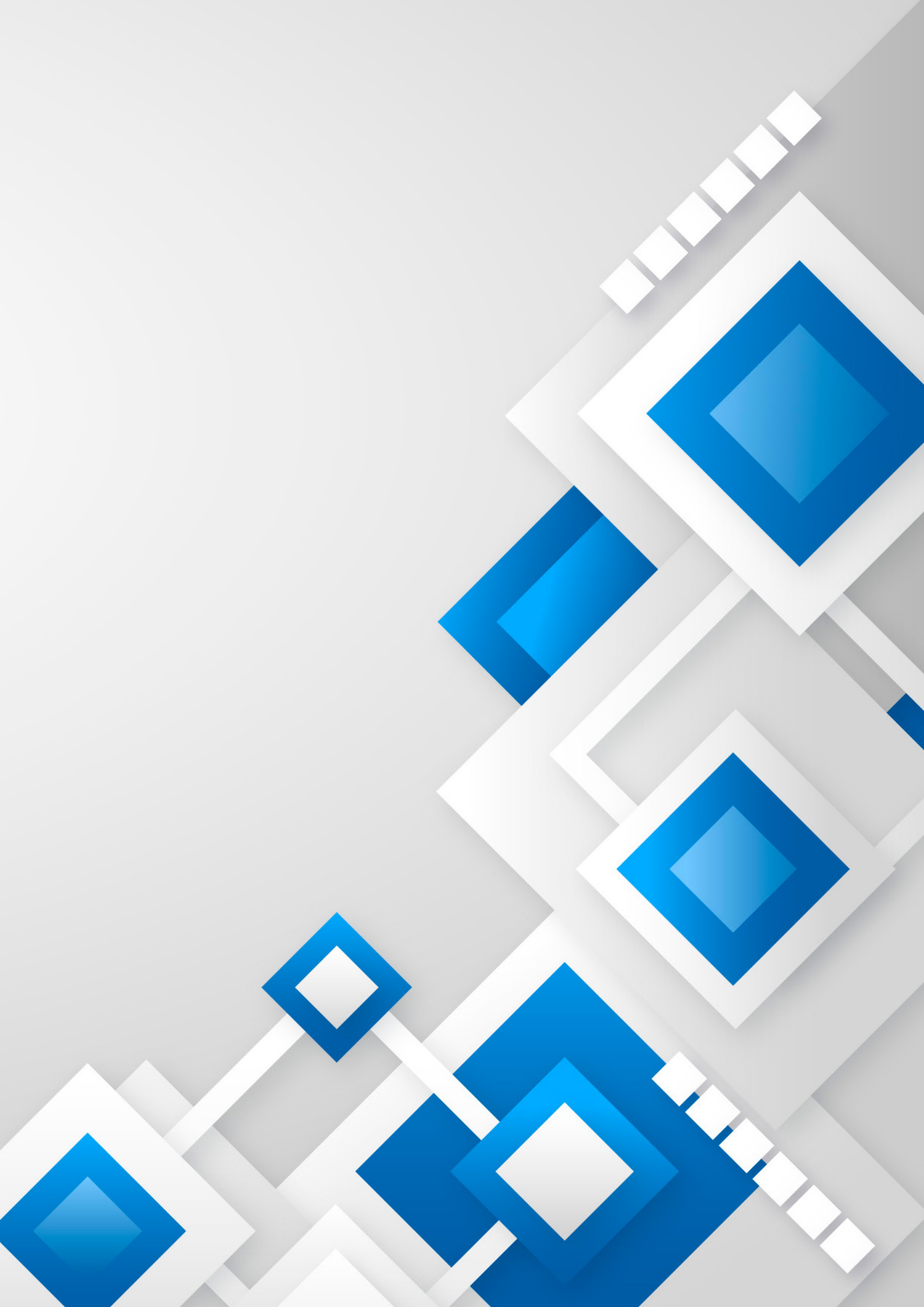
 **Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan SDM,**

Dr. Hary Budiarto M.Kom

BAB 1

PENDAHULUAN





A. Tugas dan Fungsi menurut Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 12 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Komunikasi dan Informatika

Tugas Badan Litbang SDM

Menyelenggarakan penelitian dan pengembangan di bidang komunikasi dan informatika, serta pengembangan sumber daya manusia komunikasi dan informatika.



Dengan berlakunya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional yang sekaligus mencabut Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 33 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional⁽¹⁾ sebagai wujud implementasi dari amanat Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja yakni integrasi dan sentralisasi tidak hanya lembaga riset yakni LIPI, LAPAN, BATAN dan BPPT ke dalam naungan BRIN, namun juga unit kerja yang melaksanakan penelitian, pengembangan dan penerapan IPTEK di lingkungan Kementerian/ Lembaga maka fungsi Penelitian akan lepas dari Badan Litbang SDM. Oleh karena itu, peran tugas dan fungsi baru akan diatur pada peraturan SOTK yang tengah disusun.

1. Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika Nomor 6 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Komunikasi dan Informatika. Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1019.

Fungsi Badan Litbang SDM

1

Perumusan kebijakan teknis di bidang penelitian dan pengembangan komunikasi dan informatika, serta pengembangan sumber daya manusia, komunikasi dan informatika;



2

Pelaksanaan penelitian dan pengembangan di bidang komunikasi dan informatika, serta pengembangan sumber daya manusia, komunikasi dan informatika;



3

Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang penelitian dan pengembangan komunikasi dan informatika, serta pengembangan sumber daya manusia, komunikasi dan informatika;



4

Pelaksanaan administrasi Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia; dan

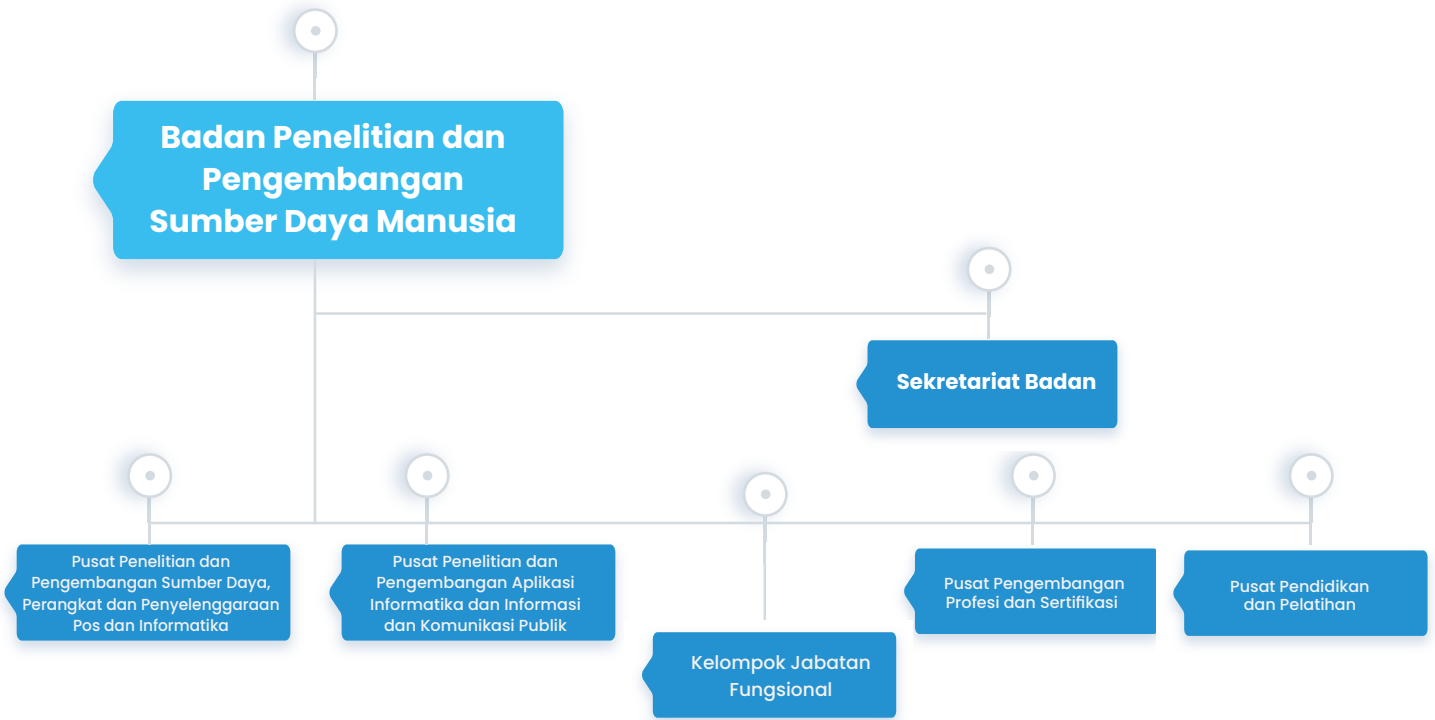


5

Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Menteri.



B. Struktur Organisasi



Gambar 1.1 Struktur Organisasi Badan Litbang SDM (Pusat)

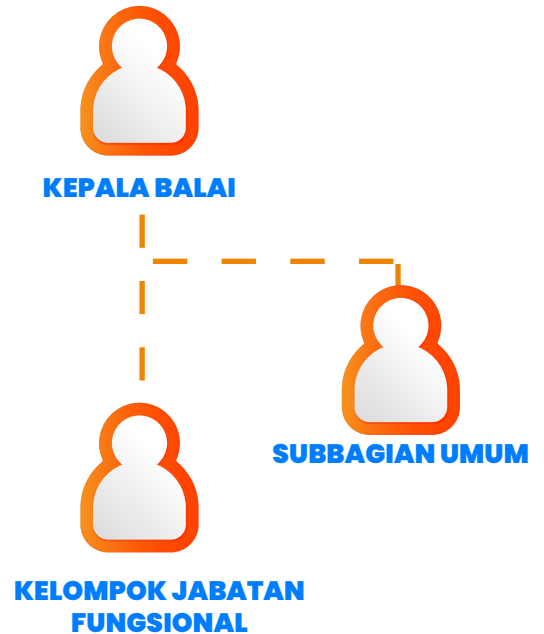


Gambar 1.2 Struktur Organisasi UPT BBPSDMP Kominfo

Wilayah Kerja BBPSDMP Kominfo



Gambar 1. 3 Wilayah Kerja BBPSDMP Kominfo

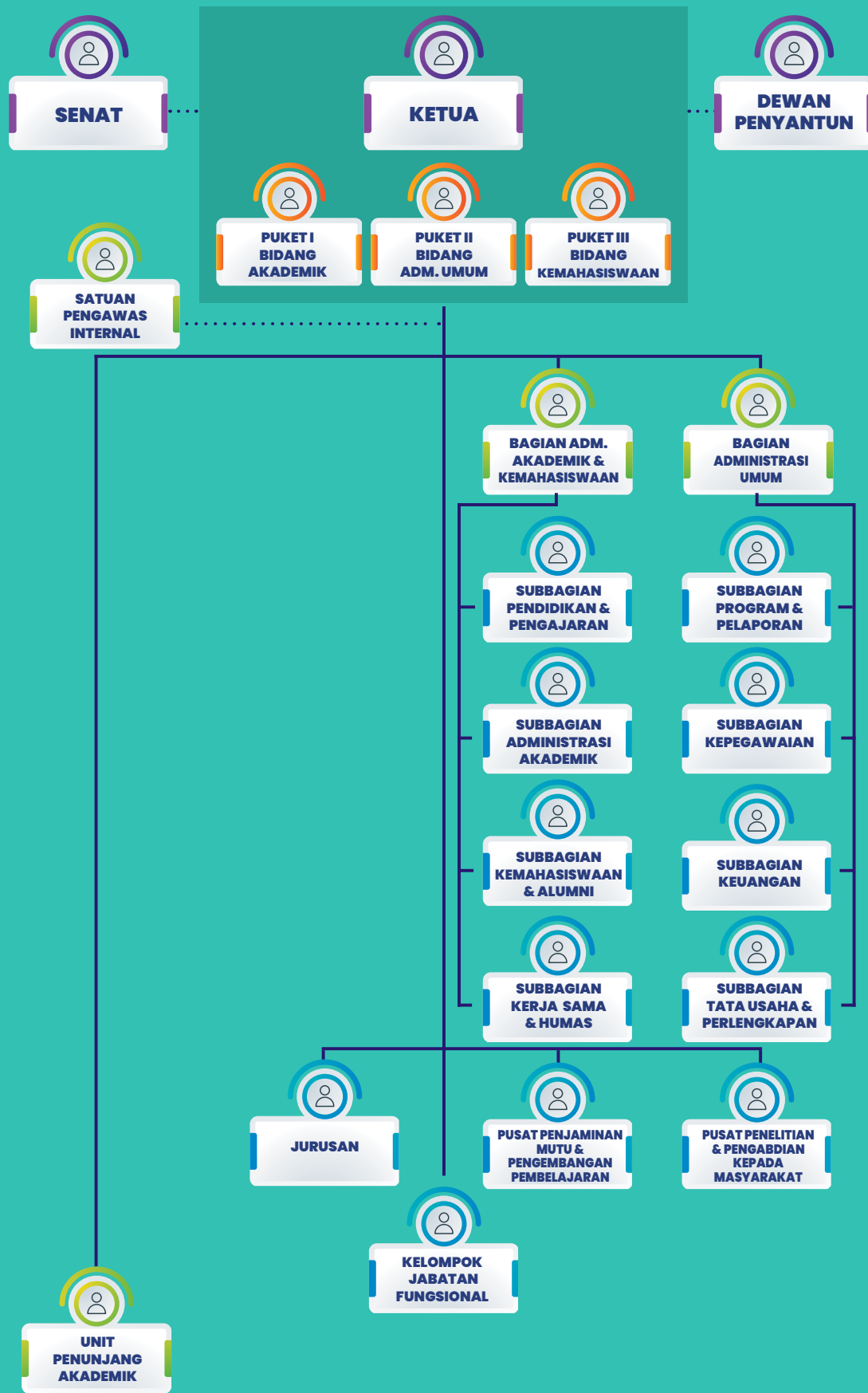


Gambar 1. 4 Struktur Organisasi UPT BPSDMP Kominfo

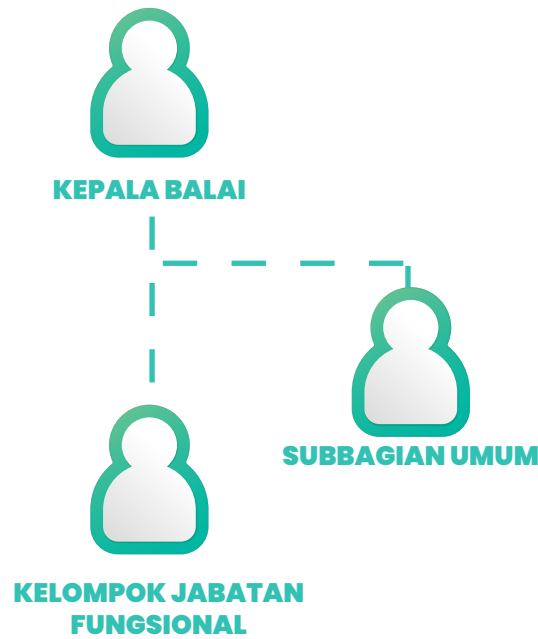
Wilayah Kerja BPSDMP Kominfo



Gambar 1. 5 Wilayah Kerja BPSDMP Kominfo



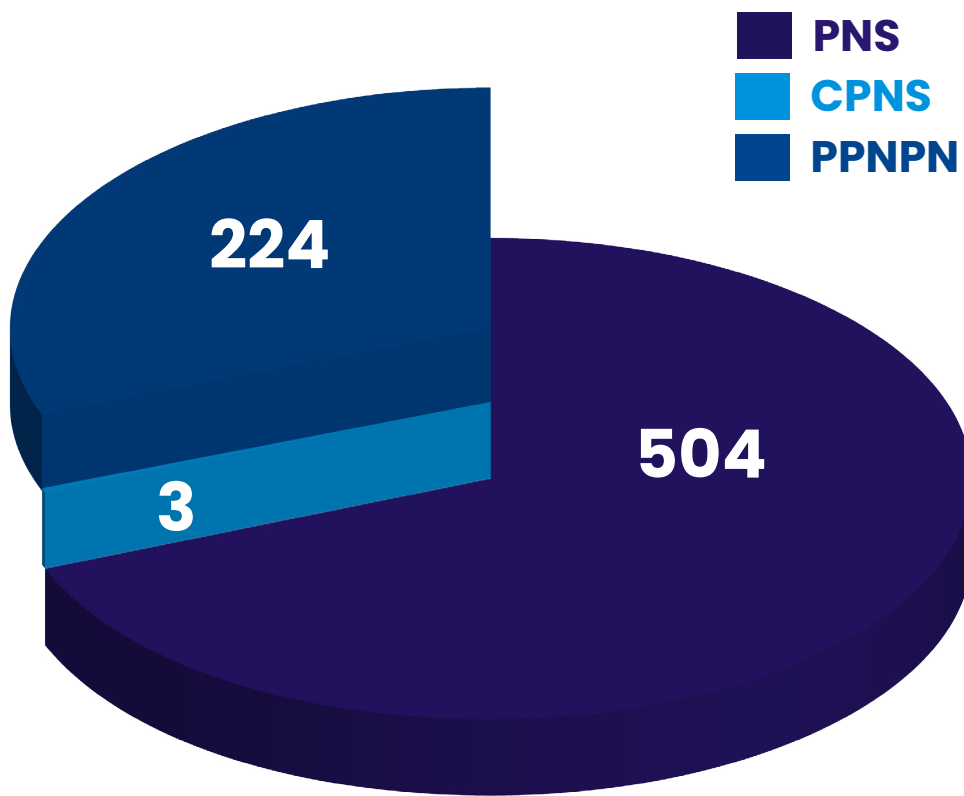
Gambar 1. 6 Struktur Organisasi STMM Yogyakarta



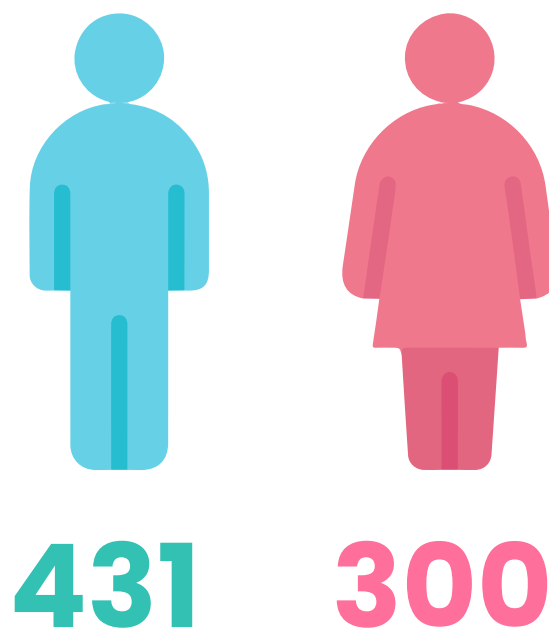
Gambar 1. 7 Struktur Organisasi UPT BPPTIK

C. Sumber Daya Manusia

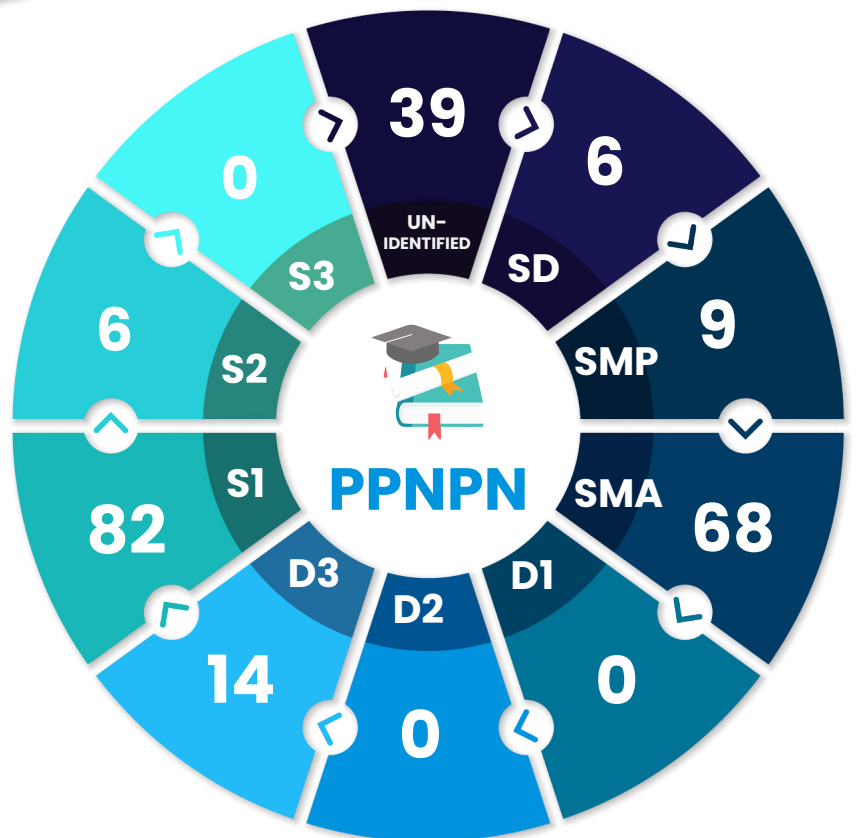
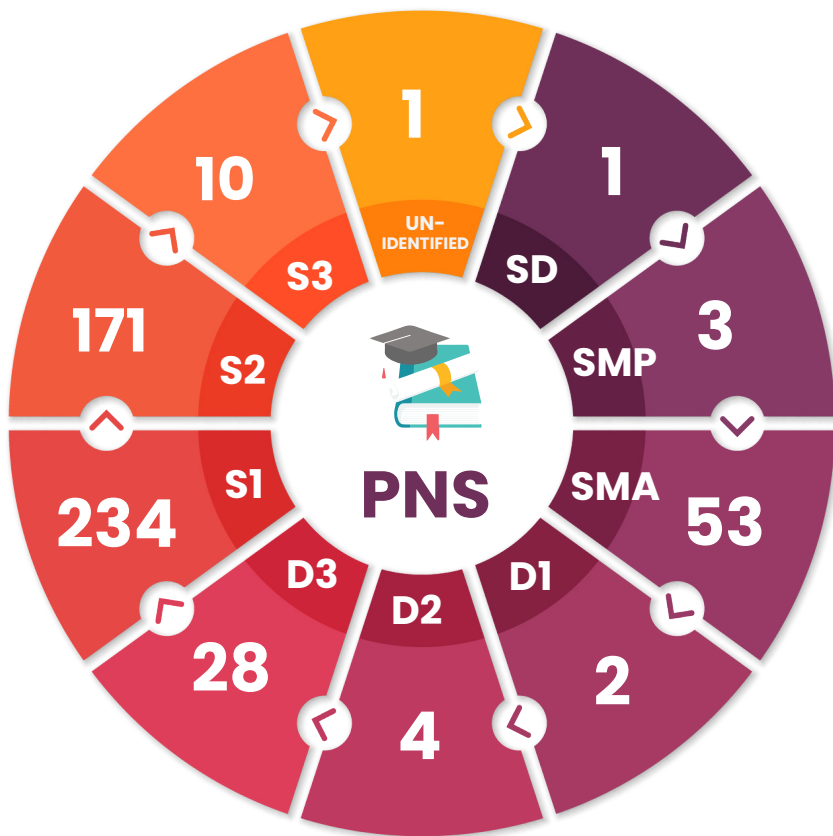
Dalam menjalankan tugas dan fungsinya. Badan Litbang SDM didukung oleh 731 pegawai dengan rincian 504 orang tercatat sebagai PNS, 3 orang CPNS penerimaan tahun 2022 dan PPNPN sebanyak 224 orang dari 15 (lima belas) Satuan Kerja dan Unit Pelaksana Teknis. Rincian pengelompokan pangkat jabatan terdiri dari 6 orang Jabatan Pimpinan Tinggi (JPT), 9 orang Jabatan Administrator (JA), 167 orang Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), 76 (JFP atau JFT hasil penyetaraan), dan 259 Jabatan Pelaksana (JPL). Sementara itu, terdapat 20 pegawai yang memasuki Batas Usia Pensiun (BUP) pada tahun 2022.



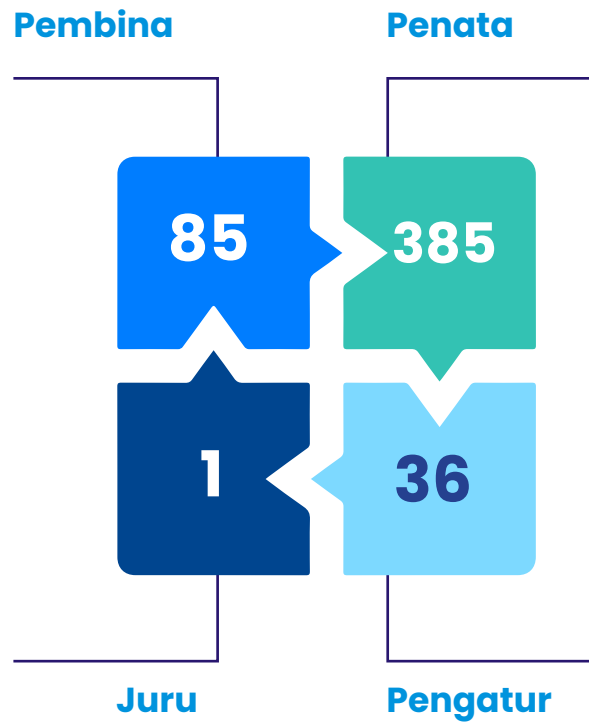
Gambar 1. 8 Jumlah Pegawai Badan Litbang SDM



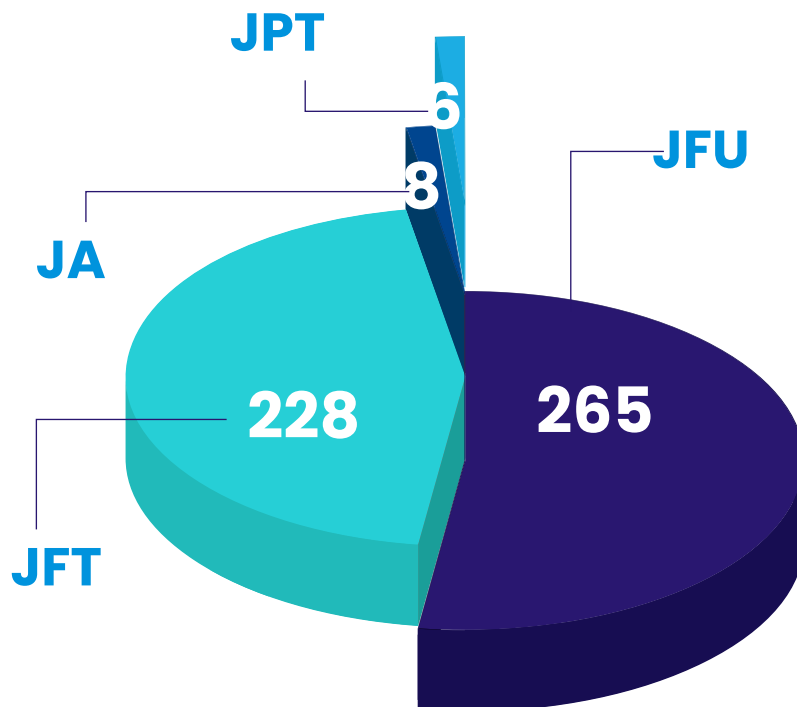
Gambar 1. 9 Jumlah PNS Berdasarkan Jenis Kelamin



Gambar 1. 10 Jumlah PNS dan PPNP berdasarkan Pendidikan



Gambar 1. 11 Jumlah PNS berdasarkan Golongan Ruang



Gambar 1. 12 Jumlah PNS berdasarkan Pangkat Jabatan

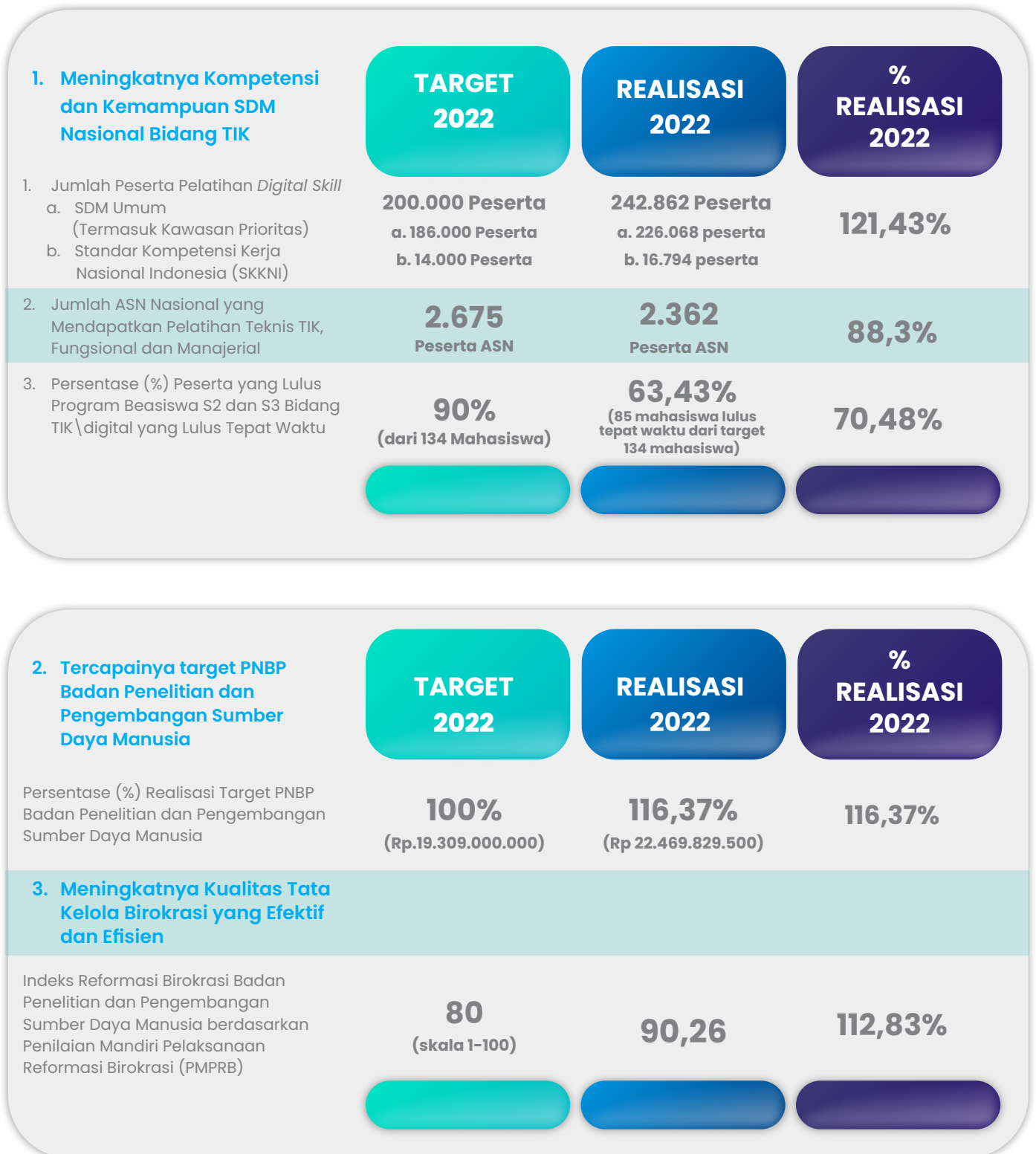


Gambar 1.13 Gambaran Jumlah JFT Per Jenis JFT



Gambar 1.14 Jumlah JFT Per Jenis Satker /UPT

D. Perjanjian Kinerja



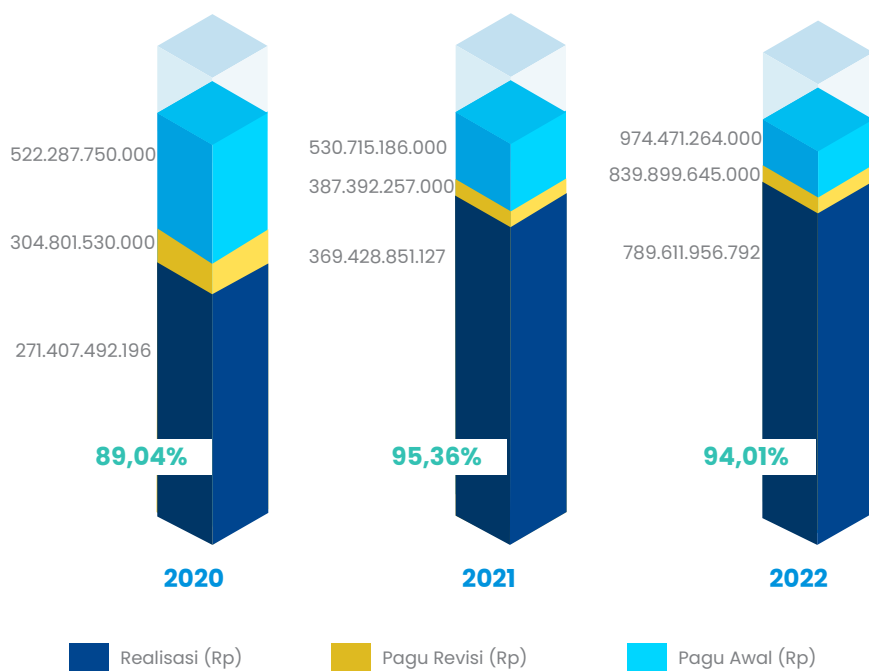
Tabel 1.1 Perjanjian Kinerja Badan Litbang SDM

E. Kinerja Anggaran

Pagu alokasi anggaran Badan Litbang SDM tahun 2022 sebesar Rp 839.899.645.000,- yang terdiri atas Rupiah Murni (RM) dan Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) dengan realisasi anggaran sebesar Rp 789.611.956.792 (94,01%). Pagu tersebut merupakan posisi pagu terakhir setelah beberapa kali dilakukan revisi. Semula, pagu Badan Litbang SDM tahun 2022 adalah sebesar Rp 974.471.264.000.

Adapun komposisi sumber dana RM adalah senilai Rp 821,616,305,000 dan sumber dana PNBP sebesar Rp 18,283,340,000 dengan realisasi dari sumber dana RM senilai Rp 775,018,320,740 (94,33%) dan realisasi dari sumber dana PNBP senilai Rp 15,911,246,590 (87,03%).

Berikut kinerja anggaran Badan Litbang SDM dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2022:



Tabel 1. 2 Kinerja Anggaran Badan Litbang SDM Tahun 2020 s.d Tahun 2022

Uraian	Anggaran	Realisasi	Sisa	%
Belanja				
Belanja Pegawai	76.127.941.000	75.192.713.473	935.227.527	98,77%
Belanja Barang	605.850.360.000	559.703.770.894	46.146.589.106	92,38%
Belanja Modal	157.921.344.000	154.715.472.425	3.205.871.575	97,97%
Total	839.899.645.000	789.611.956.792	50.287.688.208	94,01%

Tabel 1. 3 Penyerapan Anggaran Per Jenis Belanja

Selama periode berjalan sampai dengan periode Triwulan III Tahun Anggaran 2022, Badan Penelitian dan Pengembangan SDM telah melakukan revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran dari DIPA awal. Hal ini disebabkan oleh adanya perubahan kegiatan sesuai dengan kebutuhan dan situasi serta kondisi pada saat Penyerapan Anggaran per Jenis Belanja.

Uraian	2022	
	Anggaran Awal	Anggaran Setelah Revisi
Pendapatan		
Pendapatan PNPB	18,525,784,000	18,525,784,000
Pendapatan Lain-lain	0	0
Jumlah Pendapatan	18,525,784,000	18,525,784,000
Belanja		
Belanja Pegawai	83,599,938,000	76,127,941,000
Belanja Barang	668,609,626,000	605,850,360,000
Belanja Modal	222,261,700,000	157,921,344,000
Jumlah Belanja	974,471,264,000	839,899,645,000

Tabel 1. 4 Tabel Rincian Perubahan DIPA Tahun Anggaran 2022

Pagu anggaran tingkat Eselon I dari awal tahun anggaran sampai dengan periode akhir Semester II Tahun Anggaran 2022 secara agregat setidaknya mengalami 4 (empat) kali revisi pengurangan pagu anggaran. Revisi anggaran secara berturut-turut terjadi di setiap bulannya pada periode triwulan IV. Revisi disebabkan adanya perubahan prioritas serta *Automatic Adjustment* untuk penanganan Covid dan pemulihan ekonomi.

1.

	Belanja Operasional	Belanja Non OPS
Instansi Pusat	1.872.439.000	0
STMM	1.779.852.000	41,855,160,000
BBPSDMP Medan	343.070.000	0
BBPSDMP Makassar	464.000.000	0
BPSDMP Jakarta	156.000.000	0
BPSDMP Bandung	288.000.000	0
BPSDMP Yogyakarta	300.000.000	0
BPSDMP Surabaya	244.219.000	0
BPSDMP Banjarmasin	56.486.000	0
BPSDMP Manado	171.180.000	0
BPPTIK	278.990.000	0
Total	5,954,236,000	41,855,160,000

Tabel 1.5 Kondisi Pagu Belanja Operasional dan Non Operasional Badan Litbang SDM Tahun Anggaran 2022

BAB 2

PENGEMBANGAN SDM





Digital Talent Scholarship (DTS)



Pembangunan konektivitas digital dan talenta digital, telah diupayakan pemerintah melalui program *Digital Talent Scholarship*.

Talenta digital, ini penting sekali

Ir. Joko Widodo

Presiden Republik Indonesia



Untuk melakukan transformasi digital, negara kita membutuhkan talenta digital sebanyak kurang lebih 9 juta orang untuk 15 tahun kedepan. Ini perlu betul-betul sebuah persiapan, sehingga kita bisa membangun sebuah ekosistem yang baik bagi tumbuhnya talenta-talenta digital kita.



Pada pelaksanaannya, DTS dibagi menjadi 8 akademi dengan sasaran dan kriteria peserta secara umum sebagai berikut:



PRO Professional Academy
Sasaran: Umum, *Professional*.



DEA Digital Entrepreneurship Academy
Sasaran: Umum, *Entrepreneur*.



VSGA Vocational School Graduate Academy
Sasaran: Lulusan SMK, D3/D4 bidang TIK, Telekomunikasi, Multimedia, DKV, Elektro dan terkait yang belum/tidak sedang bekerja.



FGA Fresh Graduate Academy
Sasaran: Lulusan D3, D4, S1 bidang TIK, MIPA dan Teknik yang belum atau tidak sedang bekerja.



TA Thematic Academy
Sasaran: Umum, spesifik pada sektor industri/kalangan tertentu.



TSA Talent Scouting Academy
Sasaran: Pelatihan dan pemagangan mahasiswa berprestasi di perusahaan teknologi global.



GTA Government Transformation Academy
Sasaran: ASN.



DLA Digital Leadership Academy
Sasaran: Level pimpinan di sektor publik (Kementerian, Lembaga Pemerintah Non Kementerian, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi) dan sektor *private* (swasta).



“Akselerasi Transformasi Digital membutuhkan talenta handal yang menguasai berbagai keahlian digital. Kementerian Komunikasi dan Informatika terus menghadirkan program pelatihan *Digital Talent Scholarship*”

Johnny G. Plate

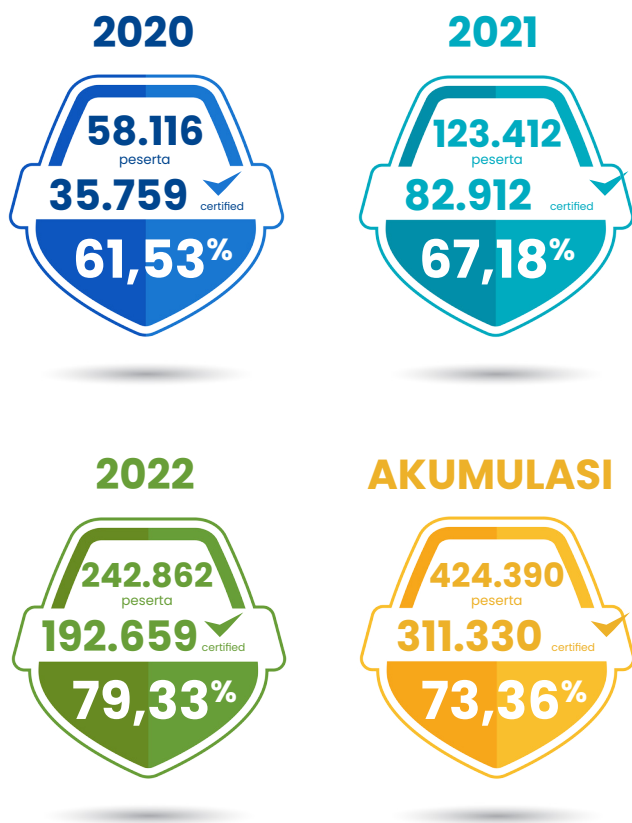
Menteri Komunikasi dan Informatika

Program *Digital Talent Scholarship (DTS)* telah menjadi program unggulan Kementerian Komunikasi dan Informatika (Kemenkominfo) yang diselenggarakan oleh Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Balitbang SDM) sejak tahun 2018. Pada peluncurannya di tahun 2018, program DTS berhasil memberikan pelatihan kepada 1000 peserta dengan mitra penyelenggara Program hanya sebanyak 4 perguruan tinggi dan 1 perusahaan TIK global (*global technology companies-glotech*). Dengan keberhasilan penyelenggaraan Program DTS, pada tahun 2019 Presiden Joko Widodo menargetkan

Kementerian Komunikasi dan Informatika untuk dapat memberikan pelatihan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) bagi 25.000 peserta.

Dari keberhasilan tersebut, sejak tahun 2020 program ini telah masuk menjadi target pada RPJMN dan Renstra. Sejak tahun 2020 sampai dengan tahun 2022, Badan Litbang SDM telah melatih sebanyak 424.390 peserta. Dari jumlah tersebut, 311.330 atau sekitar 73,36% menuntaskan pelatihan hingga mendapatkan sertifikasi *completion*.

Rincian Peserta *Digital Talent Scholarship (DTS)*



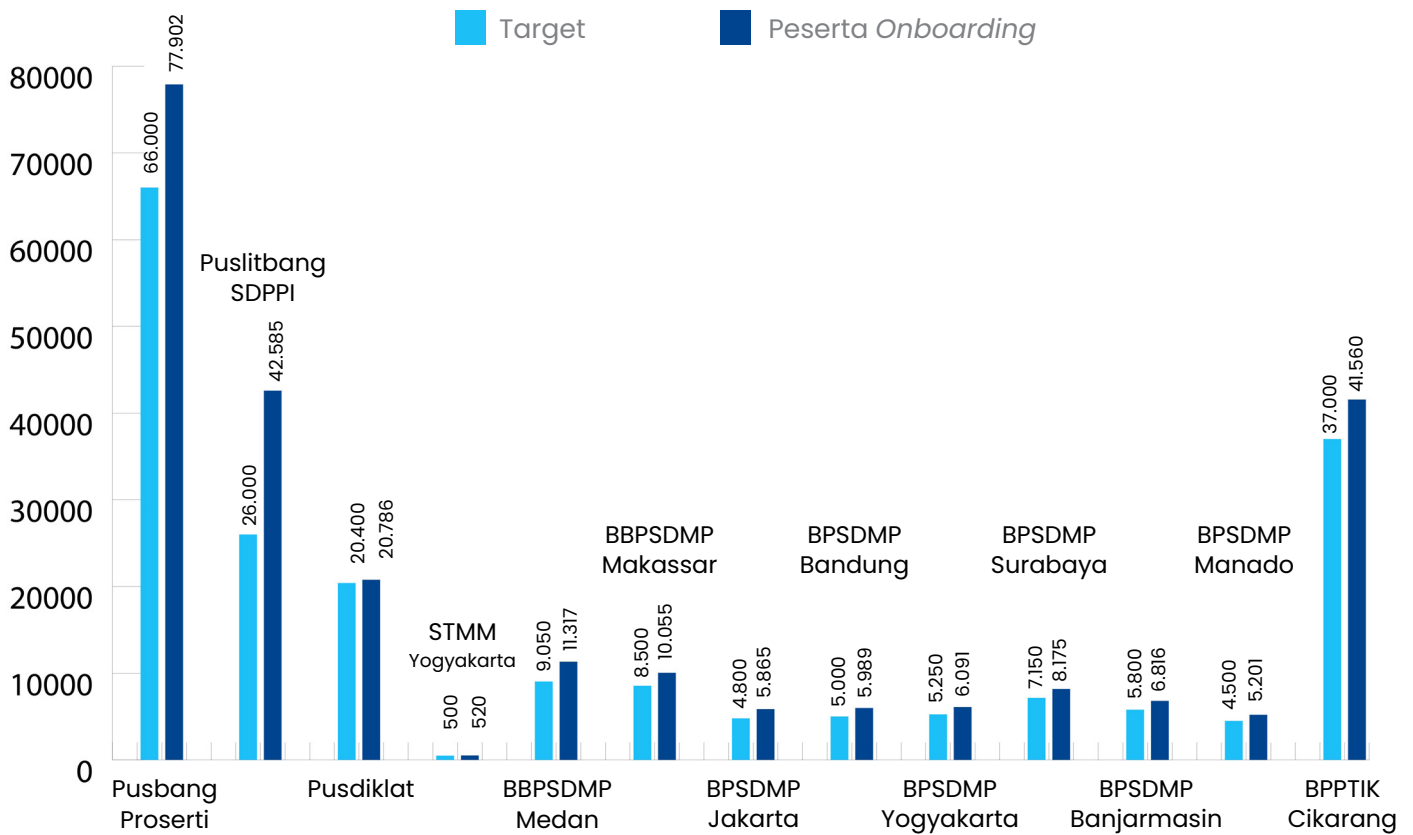
Tabel 2. 1 Rincian Peserta DTS 2020 – 2022

Rekapitulasi Capaian *Digital Talent Scholarship* Tahun 2022

Akademi	Target	Pendaftar	Peserta/ Onboarding	Menyelesaikan Pelatihan/ Completion
FGA	25.000	43.996	28.496	19.692
VSGA	14.000	32.947	16.794	12.679
TA	38.000	68.509	47.579	35.380
PRO A	35.000	47.260	38.637	22.893
DEA	56.800	125.968	74.904	73.803
GTA	25.300	28.633	25.645	18.899
TSA	5.500	12.063	10.244	8.779
DL	400	1.066	563	534
Total	200.000	360.442	242.862	192.659

Tabel 2. 2 Realisasi Capaian DTS Per Akademi Tahun 2022

Capaian DTS Tahun 2022 Per Satker/UPT



Gambar 2. 1 Capaian DTS Tahun 2022 Per Satker/UPT



Gambar 2. 2 Testimoni Peserta DTS



Gambar 2. 3 Pelatihan Data Science For Kids dari Thematic Academy (TA) DTS di Makassar

Sebaran Peserta DTS Berdasarkan Daerah/

Pusdiklat

Online		7.207	
Banten	Kot. Tangerang Selatan	138	138
Jawa Barat	Kot. Cirebon	207	
	Kab. Cianjur	129	824
	Kab. Sumedang	199	
Jawa Tengah	Kab. Garut	131	
	Kab. Kuningan	158	
	Kot. Surakarta	143	
Jawa Timur	Kot. Semarang	361	1528
	Kab. Tegal	517	
	Kab. Wonosobo	187	
Aceh	Kab. Blora	320	
	Kab. Mojokerto	195	
	Kab. Magetan	296	1.052
Bali	Kab. Banyumas	327	
	Kab. Pamekasan	234	
	Kot. Banda Aceh	211	
Sulawesi Tenggara	Kab. Bener Meriah	149	584
	Kab. Bireuen	224	
	Kot. Denpasar	260	
Sulawesi Selatan	Kab. Buleleng	300	560
	Kab. Konawe	100	
	Kab. Buton	200	300
Sulawesi Utara	Kot. Palopo	299	
	Kot. Palu	110	
	Kot. Makassar	486	
	Kot. Parepare	292	
	Kab. Maros	100	
	Kab. Barru	100	
	Kab. Bulukumba	193	
	Kab. Takalar	94	
	Kab. Pinrang	97	
	Kab. Sijjai	100	
	Kab. Enrekang	100	3.857
	Kab. Soppeng	97	
	Kab. Pangkajene dan Kepulauan	99	
	Kab. Tana Toraja	200	
	Kab. Wajo	97	
	Kab. Jeneponto	423	
	Kab. Gowa	99	
Kab. Sidenreng Rappang	95		
Kab. Luwu Timur	100		
Kab. Luwu Utara	195		
Kab. Bone	289		
Kab. Bantaeng	192		

Sulawesi Utara	Kot. Manado	104	
	Kab. Minahasa	113	317
	Kab. Minahasa Utara	100	
Sulawesi Barat	Kab. Mamuju	131	181
Sumatera Utara	Kot. Medan	99	99
Sumatera Selatan	Kot. Prabumulih	141	141
Sumatera Barat	Kab. Tanah Datar	99	594
	Kab. Polewali Mandar	495	
DI Yogyakarta	Kot. Yogyakarta	242	361
	Kab. Sleman	119	
Kalimantan Selatan	Kot. Banjarmasin	122	122
Kalimantan Tengah	Kot. Palangkaraya	98	196
	Kab. Katingan	98	
Kalimantan Barat	Kot. Singkawang	296	296
Kalimantan Timur	Kot. Bontang	77	
	Kot. Samarinda	94	271
	Kab. Kutai Kartanegara	100	
Bangka Belitung	Kot. Pangkalpinang	574	574
Riau	Kot. Pekanbaru	264	264
Jambi	Kot. Jambi	110	110
Lampung	Kot. Bandar Lampung	141	462
	Kab. Pesawaran	225	
	Kab. Pesisir Barat	96	
NTB	Kab. Lombok Tengah	520	520
Papua	Kot. Jayapura	149	149
Papua Barat	Kab. Sorong	129	129
Total		20.786	

BBPSDMP Medan

Aceh	Kot. Banda Aceh	1276	
	Kot. Lhokseumawe	82	
	Kab. Aceh Besar	175	
	Kab. Aceh Tengah	100	
	Kab. Aceh Jaya	100	3.258
	Kab. Aceh Tamiang	100	
	Kab. Bireuen	1.225	
	Kab. Subulussalam	100	
	Kab. Pidie	100	
Sumatera Utara	Kot. Medan	144	
	Kot. Kisaran	97	
	Kot. Sibolga	52	
	Kab. Asahan	75	
	Kab. Batubara	75	
	Kab. Dairi	1.178	
	Kab. Mandailing Natal	100	2.758
	Kab. Padang Lawas Utara	197	
	Kab. Tobo	175	
	Kab. Labuhan Batubara	180	
Sumatera Barat	Kab. Padang Sidempuan	75	
	Kab. Deli Serdang	110	
	Kab. Samsir	100	
Riau	Kab. Tapaneli Selatan	100	
	Kab. Tapaneli Tengah	100	
Sumatera Barat	Kot. Padang	237	
	Kot. Bukit Tinggi	82	1.489
Riau	Kot. Pekanbaru	1.531	2.436
	Kab. Bengkalis	905	
Kepulauan Riau	Kot. Batam	134	134
Kalimantan Barat	Kot. Singkawang	937	
	Kot. Pontianak	68	1.157
Kalimantan Utara	Kab. Sambas	152	
	Kot. Tarakan	85	85
Total		11.317	

Puslitbang SDPPPI

Online		33.187	
DKI Jakarta	Jakarta Pusat	142	142
DI Yogyakarta	Kot. Yogyakarta	212	212
Jawa Barat	Kot. Bandung	751	
	Kot. Bogor	198	1.189
	Kab. Subang	120	
	Kab. Sukabumi	120	
Jawa Timur	Kot. Surabaya	331	
	Kot. Malang	473	1.045
	Kab. Pamekasan	241	
Jawa Tengah	Kot. Semarang	120	
	Kot. Solo	120	
	Kab. Kendal	120	
	Kab. Wonosobo	188	
	Kab. Magelang	2.421	3.522
	Kab. Wonogiri	153	
	Kab. Banyumas	120	
	Kab. Madiun	160	
	Kab. Pati	120	
	NTT	Kab. Ende	70
NTB	Kot. Mataram	196	
	Kab. Lombok Tengah	315	511
Sulawesi Selatan	Kot. Makassar	420	420
Banten	Kot. Tangerang Selatan	473	473
Bali	Kab. Badung	181	181
Kalimantan Timur	Kot. Samarinda	1.633	1.633
Total		42.585	

BPSDMP Yogyakarta

DI Yogyakarta	Kab. Sleman	257	257
Jawa Tengah	Kot. Semarang	382	
	Kot. Surakarta	1.448	
	Kab. Blora	112	
	Kab. Tegal	1.470	4.701
	Kab. Kudus	119	
Bali	Kab. Cilacap	49	
	Kab. Pekalongan	121	
	Kot. Denpasar	54	
Total	Kab. Badung	98	1.133
	Kab. Buleleng	981	
Total		6.091	

BPSDMP Surabaya

Jawa Timur	Kot. Surabaya	525	
	Kot. Batu	97	
	Kab. Pamekasan	1.988	
	Kab. Banyuwangi	323	
	Kab. Bojonegoro	125	6.405
	Kab. Jember	370	
	Kab. Madiun	133	
	Kab. Magetan	1.934	
	Kab. Malang	585	
	Kab. Mojokerto	101	
Kab. Nganjuk	93		
Kab. Sidoarjo	131		
NTB	Kab. Lombok Tengah	1.770	1.770
Total		8.175	

STMM Yogyakarta

DI Yogyakarta	Kab. Sleman	154	254
	Kot. Surakarta	100	
Jawa Tengah	Kab. Semarang	36	36
Jawa Barat	Kot. Bandung	81	184
Jawa Timur	Kab. Cirebon	103	
	Kot. Surabaya	46	46
Total		520	



Wilayah Kerja BBPSDMP dan BPSDMP

BPPTIK Cikarang

Online		23.028	
DKI Jakarta	Kot. Jakarta Selatan Kot. Jakarta Timur	1.530 400	1.930
Bali	Kot. Denpasar	101	101
Aceh	Kab. Aceh Selatan Kab. Pidie	200 100	300
Sumatera Barat	Kot. Padang	75	75
Sumatera Selatan	Kot. Palembang Kab. Ogan Komering Ilir	100 200	300
	Kot. Medan	852	1.252
Sumatera Utara	Kot. Tebing Tinggi Kab. Simalungun Kab. Deli Serdang Kab. Serdang Bedagai	100 100 100 100	
	Kot. Cikarang Kot. Depok Kot. Bekasi Kot. Bandung	1.278 447 1.048 1.250	5.023
Jawa Barat	Kot. Cirebon Kab. Bogor Kab. Bandung Barat Kab. Tasikmalaya Kab. Karawang Kab. Cianjur	200 300 200 100 100 100	
	Kot. Semarang Kab. Tegal Kab. Magelang	850 100 200	1.950
Jawa Tengah	Kab. Rembang Kab. Klaten Kab. Purbalingga Kab. Pati	200 400 100 100	
	Kot. Malang Kot. Kediri Kot. Surabaya Kot. Blitar	1.342 300 150 100	2.492
Jawa Timur	Kot. Probolinggo Kab. Jombang Kab. Lumajang Kab. Tulungagung Kab. Sampang	100 100 100 100 200	
Sulawesi Selatan	Kot. Makassar	300	300
Maluku	Kot. Ambon	100	100
Lampung	Kot. Bandar Lampung Kab. Lampung Tengah	200 100	300
Kalimantan Timur	Kab. Kutai Barat Kot. Banjarmasin	100 100	100
Kalimantan Selatan	Kot. Balikpapan Kab. Banjarmasin	1.000 100	1.200
Papua	Jayapura	312	312
DI Yogyakarta	Kot. Yogyakarta Kab. Bantul	400 100	500
Banten	Kot. Serang Kab. Serang	200 200	400
Sulawesi Utara	Kot. Manado	200	200
Bangka Belitung	Kot. Pangkalpinang	700	700
Kepulauan Riau	Kot. Batam	300	300
NTB	Kot. Mataram	500	600
Jambi	Kab. Lombok Tengah Kot. Jambi	100 97	97
Total			41.560

Pusbang Proseriti

Online		75.891	
Jawa Barat	Kot. Bogor Kot. Bekasi	75 76	151
Jawa Timur	Kot. Surabaya Kot. Malang Kot. Jember Kab. Sidoarjo	237 136 207 33	613
Jawa Tengah	Kot. Semarang Kot. Pekalongan Kab. Banyumas	50 50 120	220
Bali	Kot. Denpasar Kab. Badung	50 182	232
DI Yogyakarta	Kot. Yogyakarta	89	89
Sumatera Utara	Kot. Medan	50	50
Kepulauan Riau	Kot. Batam	95	95
Kalimantan Barat	Kot. Pontianak	50	50
Kalimantan Selatan	Kot. Banjarmasin	50	50
Bangka Belitung	Kot. Pangkalpinang	50	50
Banten	Kot. Tangerang Selatan Kab. Tangerang	171 90	171
Lampung	Kot. Bandar Lampung	50	50
Riau	Kot. Pekanbaru	50	50
NTT	Kab. Manggarai Barat	50	50
Total			77.902

BBPSDMP Makassar

Sulawesi Selatan	Kot. Makassar Kab. Jeneponto Kab. Taraja	179 1.876 50	2.105
Sulawesi Tenggara	Kot. Bau Bau Kot. Kendari Kab. Buton Kab. Konawe	55 131 197 1.180	1.563
Maluku	Kot. Ambon	21	21
NTT	Kab. Belu Kab. Kupang Kab. Manggarai Barat Kab. Sumba Timur Kab. Timor Tengah Selatan Kab. Maumere	150 255 925 255 130 260	1.996
Maluku Utara	Kot. Ternate Kab. Morotai	1.015 93	1.108
Papua	Kot. Jayapura Kab. Jayapura Kab. Keerom Kab. Merauke Kab. Nabire Kab. Biak	724 125 136 305 135 50	1.601
Papua Barat	Kab. Biak Numfor Kot. Sorong Kab. Fakfak Kab. Kaimana Kab. Manokwari	126 885 182 130 280	1.682
	Kab. Manokwari Selatan	205	
Total			10.055

BPSDMP Jakarta

DKI Jakarta	Kot. Jakarta Selatan Kot. Jakarta Utara	384 61	445
Sumatera Selatan	Kot. Palembang	2.072	2.072
Bangka Belitung	Kot. Pangkal Pinang Kab. Belitung Kab. Bangka	739 746 273	1.758
Jambi	Kot. Jambi	1.590	1.590
Total			5.865

BPSDMP Banjarmasin

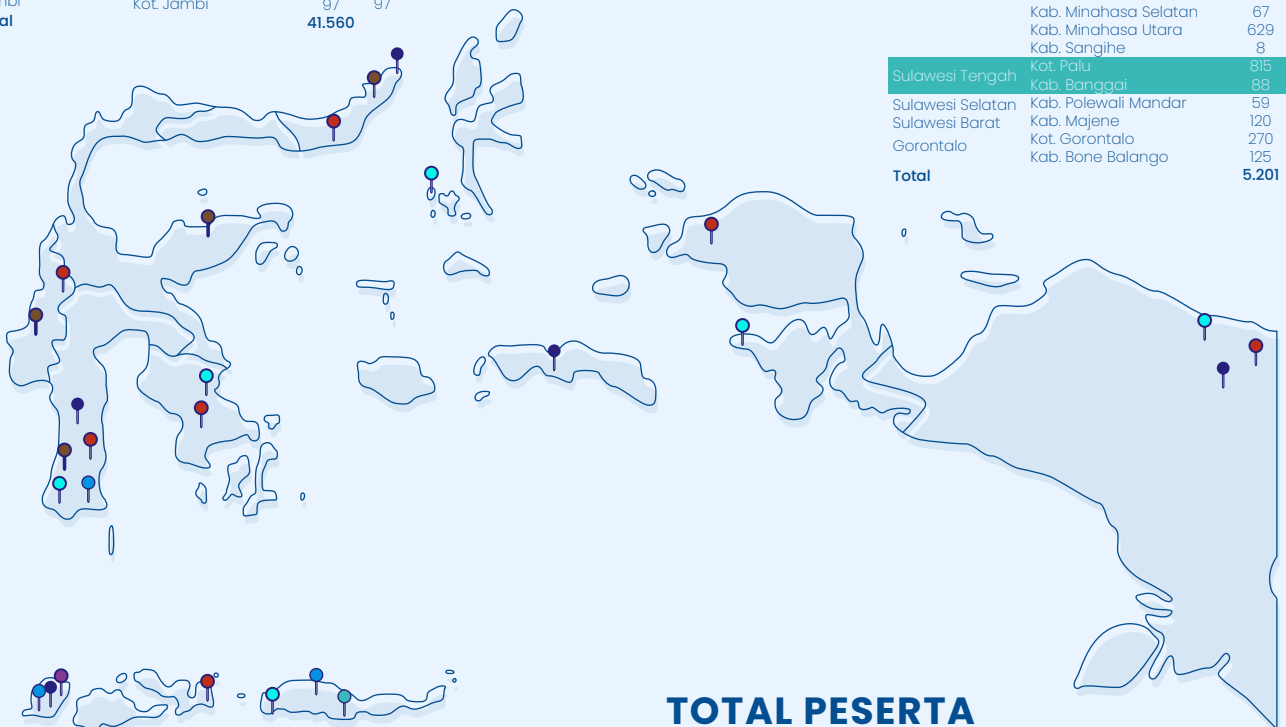
Kalimantan Selatan	Kot. Banjarmasin Kot. Banjarbaru Kab. Banjar Kab. Tanah Laut	164 1.290 420 191	2.065
Kalimantan Tengah	Kot. Palangkaraya Kab. Kotawaringin Barat	1.608 150	1.758
Kalimantan Timur	Kot. Balikpapan Kot. Samarinda Kab. Kutai Kartanegara Kab. Penajam Paser Utara	943 1.753 240 57	2.993
Total			6.816

BPSDMP Bandung

Jawa Barat	Kot. Cirebon Kab. Bandung Barat Kab. Sumedang Kab. Kuningan	2.294 279 152 291	3.016
Lampung	Kot. Bandar Lampung Kab. Pesisir Barat	703 224	927
Banten	Kot. Tangerang Selatan	2.046	2.046
Total			5.989

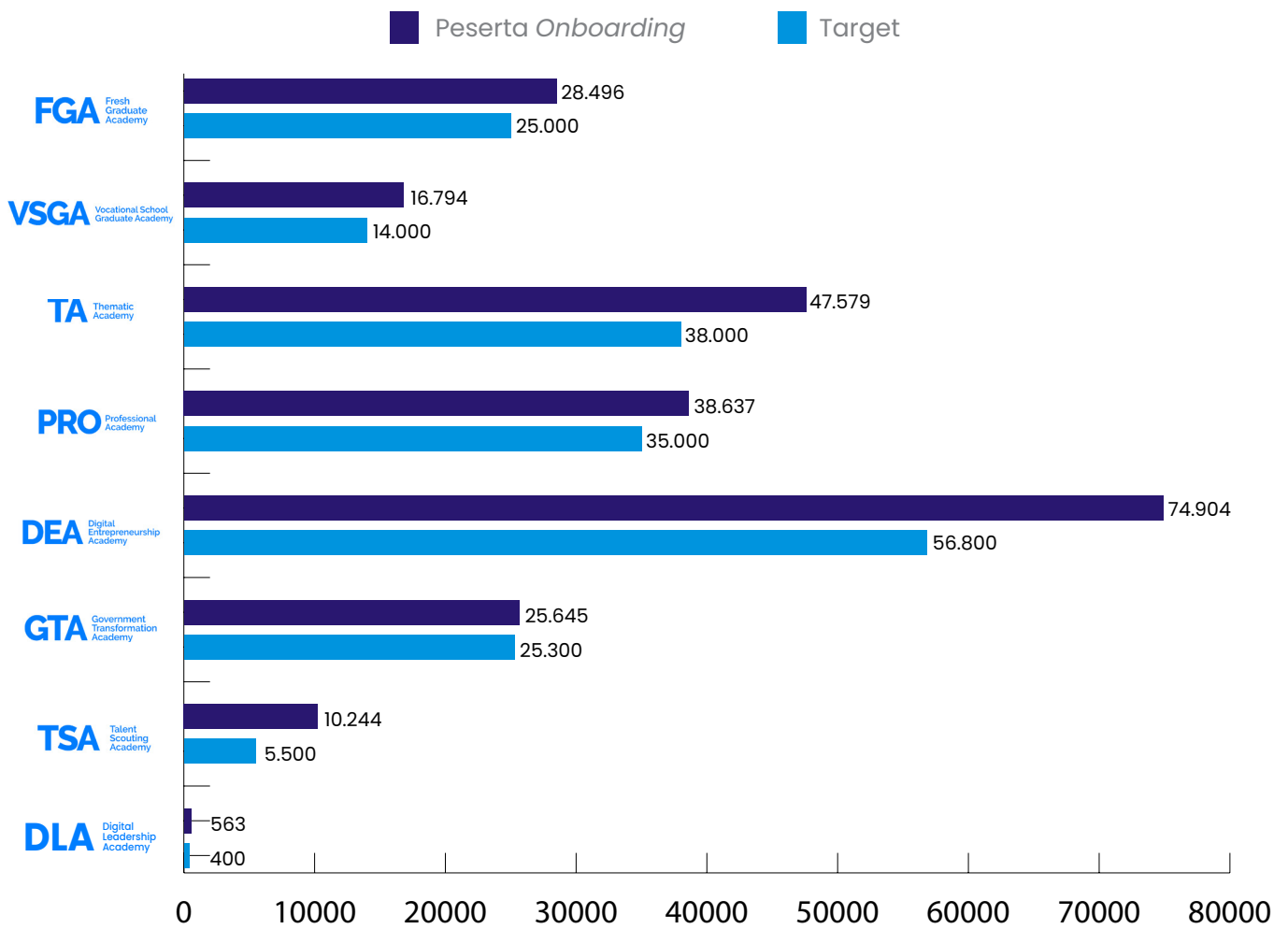
BPSDMP Manado

Sulawesi Utara	Kot. Manado Kot. Bitung Kot. Tomohon Kot. Kotamobagu Kab. Bolaang Mongondow Kab. Minahasa Kab. Minahasa Selatan Kab. Minahasa Utara Kab. Sangihe	1.195 675 183 237 60 670 67 629 8	3.724
Sulawesi Tengah	Kot. Palu Kab. Banggai	815 88	903
Sulawesi Selatan	Kab. Polewali Mandar	59	59
Sulawesi Barat	Kab. Majene	120	120
Gorontalo	Kot. Gorontalo	270	395
	Kab. Bone Balango	125	
Total			5.201



**TOTAL PESERTA
242.862**

Capaian DTS Tahun 2022 Per Akademi



Gambar 2. 4 Capaian DTS Tahun 2022 Per Akademi

Pelatihan Professional Academy



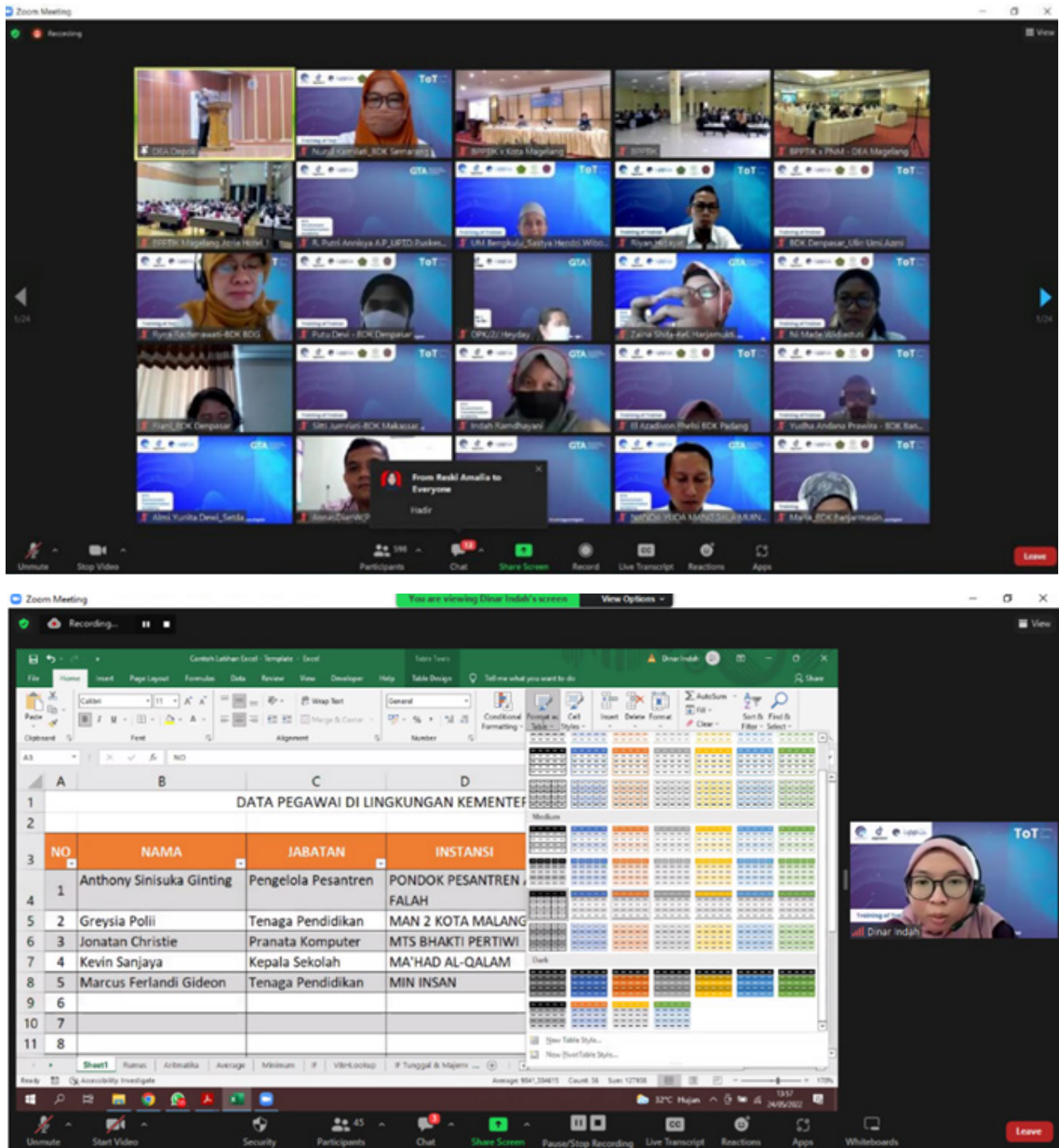


Gambar 2. 5 Pelatihan Professional Academy di Bali



Gambar 2. 6 Government Transformation Academy Pelatihan Dasar TIK dan Video Production Aceh

Pelatihan *Training of Trainer Government Transformation Academy (GTA)* dan *Thematic Academy (TA)* Secara Daring



Gambar 2. 7 Pelatihan *Training of Trainer Government Transformation Academy (GTA)* dan *Thematic Academy (TA)* Secara Daring

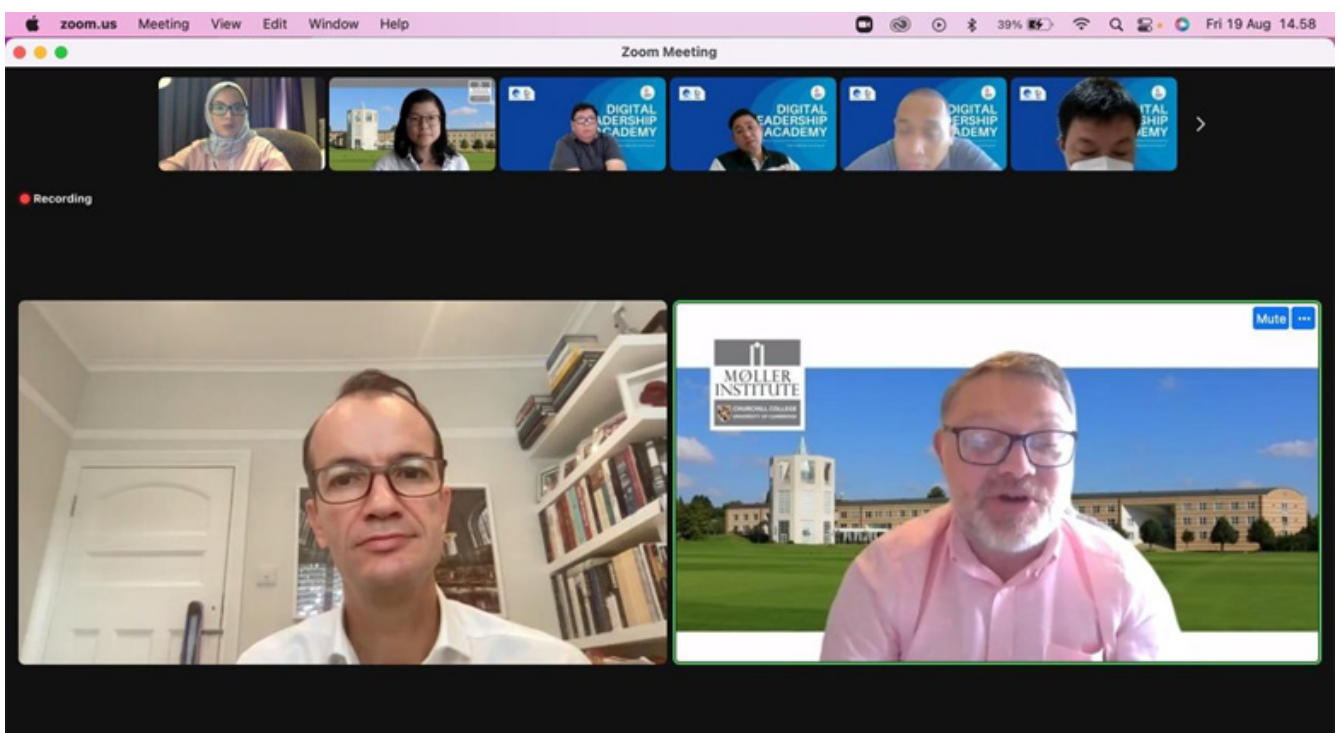
Digital Leadership Academy (DLA)

Sebagai bagian dari DTS, DLA memiliki karakteristik tersendiri karena menasar segmen level *decision maker* sebagai peserta pelatihan. Posisi ini tentu menjadi pembeda dengan akademi DTS lainnya karena segmen yang spesifik *top tier* untuk mendukung program transformasi digital dengan bermitra bersama perguruan tinggi luar negeri ternama. Berikut beberapa dokumentasi pelatihan DLA tahun 2022:

1. Pelatihan *Digital Leadership Academy Mitra University of Cambridge (7 Juli – 20 September 2022)*

Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pengetahuan dan kerangka berpikir mengenai *Digital Trust* dan *Cybersecurity* dalam perspektif kepemimpinan. Dengan semakin banyaknya ancaman keamanan siber dan kebocoran data pribadi, maka

setiap organisasi dipandang perlu untuk membangun strategi dalam melindungi *system* mereka. Untuk itu, pelatihan ini diberikan untuk memberikan *sense* urgensi dan kepemilikan terhadap para pemimpin untuk semakin terlibat aktif dalam menerapkan kultur *cyberhygiene* dan meminimalkan efek-efek buruk jika terjadi kebocoran data dan serangan siber.



Gambar 2. 8 Pelatihan *Digital Leadership Academy Mitra University of Cambridge*

2. Pelatihan *Digital Leadership Academy* Mitra Cornell University Batch 2 (11 Oktober – 16 Desember 2022)

Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pengetahuan dan kerangka berpikir mengenai Kepemimpinan digital dalam dunia VUCA (*Volatile, Uncertain, Complex, Ambiguous*). Pelatihan dimulai dengan persiapan menuju transformasi digital, mengasah kemampuan berpikir *entrepreneurial*, kepemimpinan dalam dunia VUCA, dan mengkomunikasikan visi serta strategi. Pelatihan dibarengi dengan kegiatan kuliah umum dengan *subject matter expert* dari Indonesia dan penugasan pembuatan *policy brief* secara berkelompok.



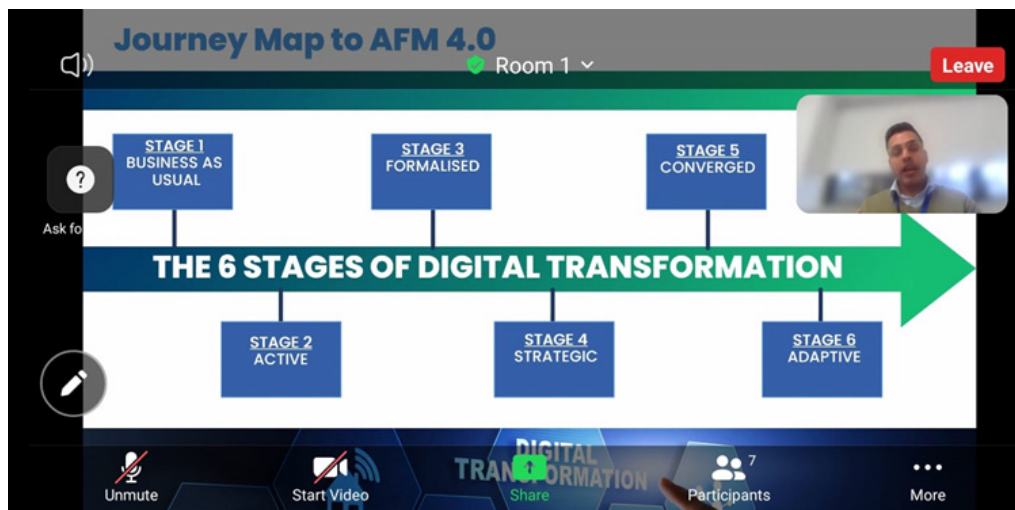
Gambar 2. 9 Pelatihan *Digital Leadership Academy* Mitra Cornell University

3. Pelatihan *Digital Leadership Academy* Mitra Imperial Collage London (9 September – 8 November 2022)

Pelatihan ini dirancang untuk memberikan pelayanan publik yang berkualitas dengan cara yang efisien dan adil untuk penciptaan nilai publik yang berkelanjutan. Pemimpin pemerintah dan organisasi nirlaba diharapkan berperan untuk mengukur, mengevaluasi, dan beradaptasi untuk

memenuhi kebutuhan warga dalam konteks yang semakin menantang, dan beradaptasi untuk memenuhi kebutuhan warga dalam konteks yang semakin menantang, terutama dalam kondisi krisis.

Dalam pelaksanaannya, Kementerian Komunikasi dan Informatika bekerja sama dengan *Imperial Collage London* dengan materi inti secara penuh dibawakan oleh pengajar dari mitra kampus.

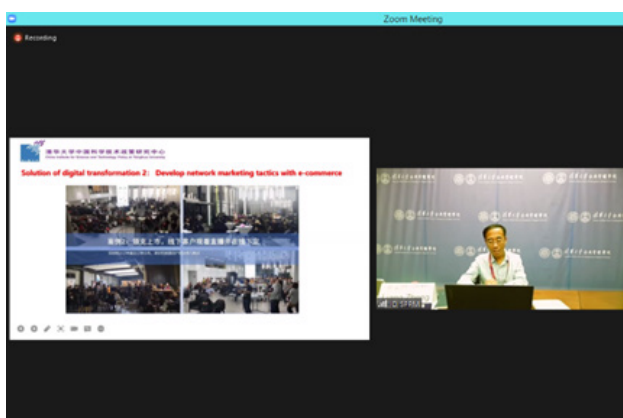


Gambar 2. 10 Pelatihan Digital Leadership Academy Mitra Imperial Collage London

4. Pelatihan Digital Leadership Academy Mitra Tsinghua University (28 September – 25 November 2022)

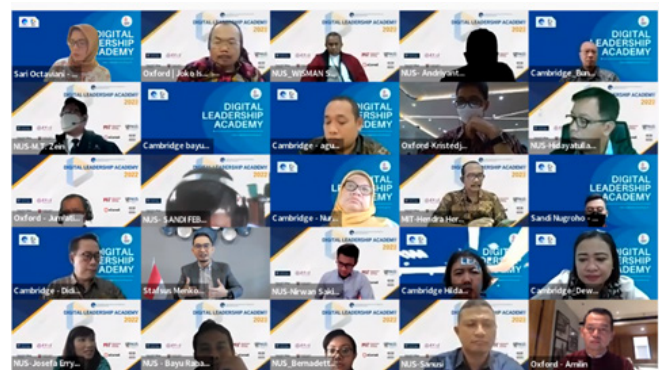
Pelatihan ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman para pemimpin mengenai implikasi inovasi digital dan peran serta kebijakan yang diperlukan untuk mengimbangi perkembangan pesat dunia digital melalui pembahasan topik-topik mengenai *Digital Economy, Entrepreneurship and Tourism*.

1. Sesi dengan Mitra Tsinghua University

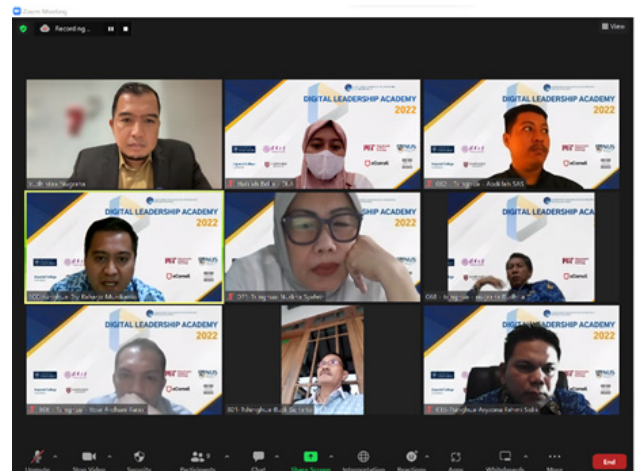


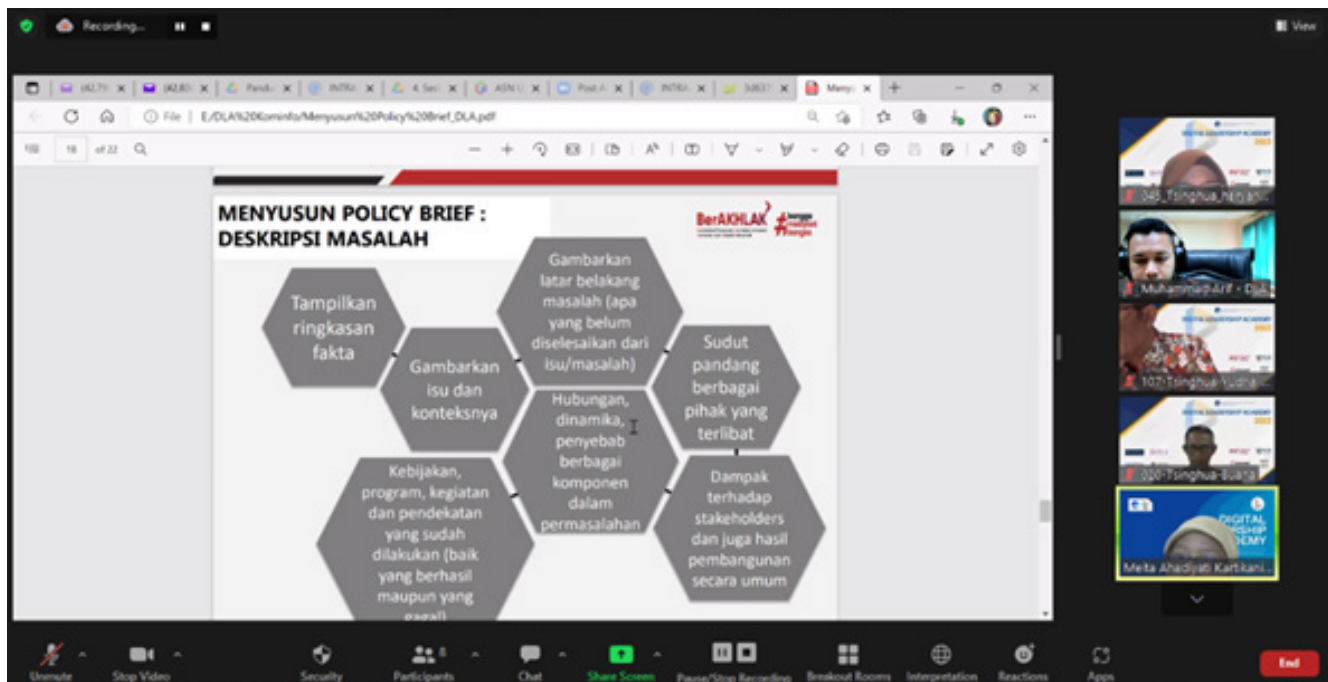
Gambar 2. 11 Pelatihan Digital Leadership Academy Mitra Tsinghua University

2. Sesi Muatan Teknis Substansi Lembaga



3. Sesi Penyusunan Policy Brief





Pelatihan *Training of Trainer Associate Data Science* (Batam, 13–16 Desember 2022)

Tujuannya diadakan pelatihan ini yaitu untuk mempersiapkan instruktur pada pelatihan VSGA. Pelatihan ini diikuti oleh 45 peserta dari berbagai universitas. Pelatihan *Associate Data Science* ini sebetulnya baru kita susun kurikulum dan modulnya, sebelumnya yang kita siapkan adalah *associate data analyst*, namun karena belum ada yang dapat izin *associate data analyst* ini sampai akhir tahun sehingga 2022 tidak jadi kita siapkan. Di tahun 2022 ternyata LSP ada yang sudah membuat silabus dari *associate data science* dan dikarenakan kita juga ingin meluncurkan 5.000 *data scientist*, sehingga kita selenggarakan kegiatan ini, harapannya 2023, UPT bisa menyelenggarakan pelatihan berbasis *data science*. Sehingga UPT diarahkan untuk memberikan usulan peserta yang bisa diberi pelatihan *data science*.

Fokus pelatihan di tahun 2023 adalah data, seperti tahun-tahun sebelumnya UPT yang menjalankan pelatihan. di pusat yang menyediakan silabus dan kurikulumnya.



Gambar 2. 12 Pelatihan *Training of Trainer Associate Data Science*

Bootcamp Luring Bidang Animasi dan Game Program VSGA DTS 2022 Batam, 12 – 16 Desember 2022 (Nongsa Digital Park, Kota Batam)

Kegiatan *Bootcamp* Luring Bidang Animasi dan Game Program *Vocational School Graduate Academy Digital Talent Scholarship* (VSGA DTS) 2022 bertujuan untuk menjembatani kebutuhan SDM di industri animasi dan *game*, sekaligus meninjau kesesuaian output pelatihan dan sertifikasi tersebut dengan kebutuhan industri. Kegiatan ini diikuti oleh 50 orang alumni pelatihan *Digital Talent Scholarship (DTS)* dari dua akademi, yaitu VSGA dan FGA khususnya yang telah mengikuti pelatihan maupun sertifikasi bidang animasi dan *game* pada tahun 2022.



Gambar 2. 13 Bootcamp Luring Bidang Animasi dan Game Program VSGA DTS 2022

Setelah mengikuti *bootcamp* ini, diharapkan peserta dapat mengikuti program rekrutmen dan magang di Nongsa Digital Park dan afiliasinya.

Pengenalan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)

Program Pengenalan TIK untuk masyarakat bertujuan untuk membantu masyarakat dalam mengembangkan keterampilan-keterampilan digital mereka⁽²⁾ baik di bidang pendidikan, usaha kecil menengah untuk mengoptimalkan perangkat TIK dalam mengelola bisnisnya maupun untuk pelajar serta penyandang disabilitas untuk mengurangi kesenjangan digital sebagai bentuk inklusivitas. Badan Litbang SDM melaksanakan kegiatan pengenalan TIK bagi masyarakat khususnya bagi kalangan Wanita/ibu rumah tangga, anak-anak usia sekolah dan disabilitas dengan tujuan memberikan wawasan tentang TIK dan pemanfaatannya.

Pesatnya perkembangan teknologi informasi memungkinkan penyandang disabilitas melakukan aktivitas sehari-hari dengan mudah dan nyaman. Aplikasi yang tersedia di perangkat seluler pengguna adalah salah satu aspek penting. Arus informasi untuk menyediakan aplikasi yang mempromosikan dan mendukung komunikasi dan inovasi lainnya yang memudahkan penyandang disabilitas membangun jejaring sosial. Tidak hanya itu, teknologi informasi memungkinkan penyandang disabilitas bekerja, berkembang, dan memasuki dunia kerja sesuai dengan kemampuannya. Melalui penguasaan teknologi informasi dan komunikasi, penyandang disabilitas dapat

2. BPSDMP Kominfo Manado. <https://balitbangsdm.kominfo.go.id/berita-tot-fasilitasi-pengenalan-tik-bagi-masyarakat-oleh-bpsdmp-kominfo-manado-19-746>. Diakses pada 21 Februari 2022

memperoleh kesejahteraan dan kenyamanan serta mengajak semua sektor baik swasta dan masyarakat untuk mengembangkan teknologi informasi dan komunikasi yang berguna bagi penyandang disabilitas.⁽³⁾ Seluruh penyandang disabilitas pun memiliki kesempatan yang sama dalam pengembangan *skill* dan kompetensi dalam bidang digital.⁽⁴⁾

Dari sisi infrastruktur, Badan Litbang SDM memanfaatkan fasilitas yang telah tersedia yaitu Galeri Internet. Namun dalam pelaksanaannya, Pemerintah Daerah juga tertarik menyelenggarakan kegiatan ini bersama-sama dengan UPT Badan Litbang SDM sehingga kegiatan ini tidak lagi terfokus dilaksanakan di Galeri Internet. Selain itu, berusaha beradaptasi dengan kenormalan baru dan mendukung transformasi digital, kegiatan ini juga dilaksanakan secara daring sehingga sekaligus turut mendongkrak realisasi peserta karena peserta tidak terbatas pada wilayah kerja UPT tapi juga dapat berasal dari luar wilayah kerja UPT. Adapun UPT yang melaksanakan kegiatan ini adalah: BBPSDMP Kominfo Medan, BBPSDMP Makassar, BPSDMP Kominfo Jakarta, BPSDMP Kominfo Bandung, BPSDMP Kominfo Yogyakarta, BPSDMP Kominfo Surabaya, BPSDMP Kominfo Banjarmasin, BPSDMP Kominfo Manado, dan BPPTIK Cikarang.

Dengan pelaksanaan secara daring dan *hybrid* maka masyarakat umum juga antusias mengikuti kegiatan di antaranya guru, UMKM, *freelancer*, bahkan pengemudi ojek daring. Oleh karena itu, sasaran peserta pun bertambah tidak hanya untuk ketiga sasaran peserta di atas.

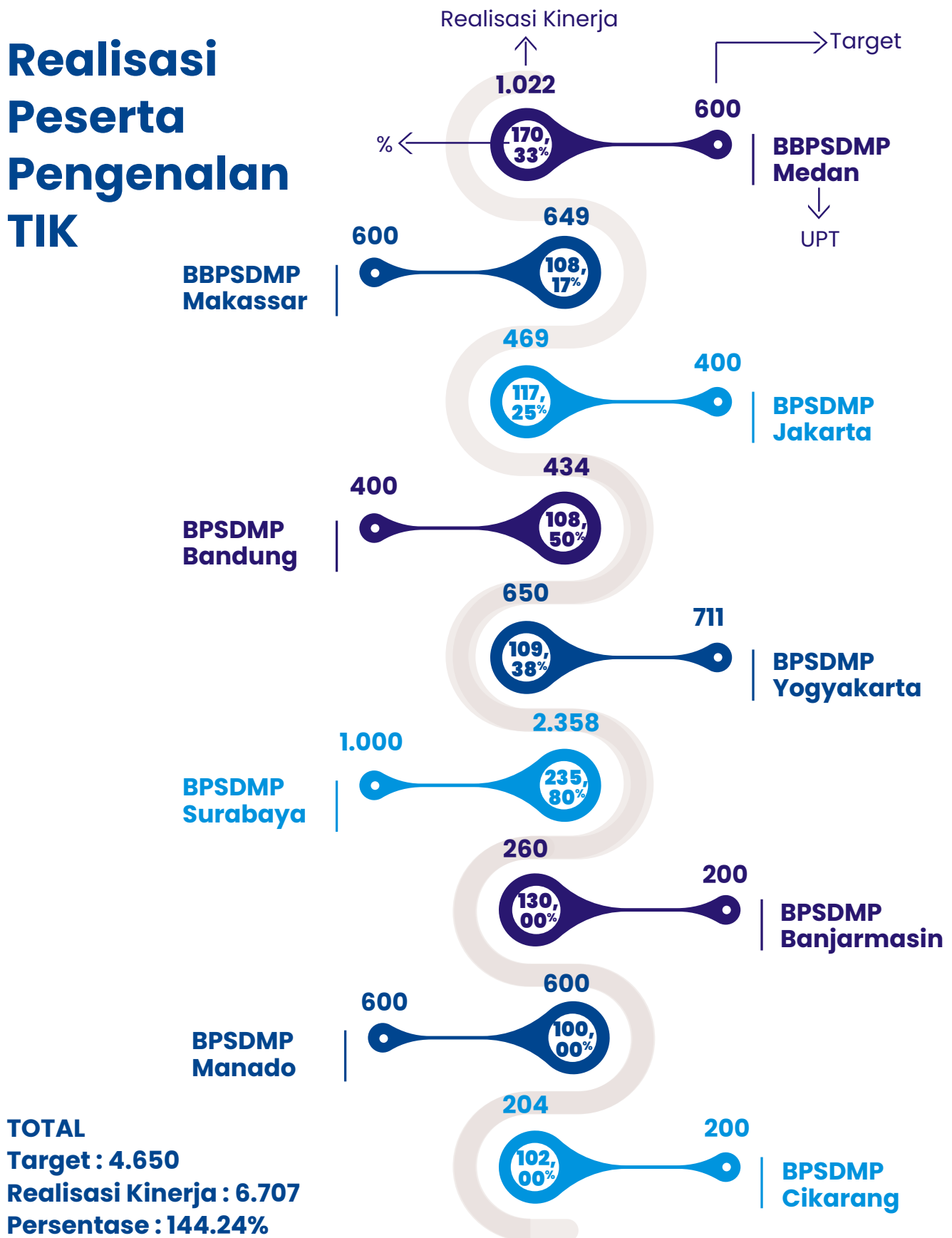
3. <http://subulussalamkota.go.id/berita/kategori/berita-kota/bbpsdmp-kementerian-kominfo-medan-gelar-pelatihan-pengenalan-tik-untuk-penyandang-disabilitas>

4. <https://diskominfo.kaltimprov.go.id/pelatihan/bpsdmp-kominfo-banjarmasin-gelar-pelatihan-pengenalan-tik-bagi-disabilitas-di-kaltim>



Gambar 2. 14 Pengenalan TIK bagi Masyarakat Suku Anak Dalam

Realisasi Peserta Pengenalan TIK



Tabel 2. 3 Realisasi Peserta Pengenalan TIK

Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo

Dalam rangka menciptakan SDM nasional bidang kominfo yang kompeten, handal dan profesional serta berdaya saing tinggi melalui pendidikan formal, Kementerian Komunikasi dan Informatika memberikan beasiswa S2 dalam negeri dan luar negeri bagi para ASN di seluruh Indonesia, beasiswa luar negeri untuk masyarakat umum yang bergerak di bidang kominfo, beasiswa S2 internal untuk ASN Kementerian Kominfo. Program beasiswa dalam negeri diselenggarakan bekerja sama dengan berbagai Perguruan Tinggi Negeri di Indonesia. Berikut daftar mitra perguruan tinggi tujuan studi dimaksud:

Beasiswa S2 Informatika

Program Beasiswa S2 Bidang Informatika bekerja sama dengan 5 (lima) Perguruan Tinggi. Kerja sama dengan Universitas Padjadjaran merupakan kerja sama yang baru saja diujjahi pada Triwulan IV tahun 2022. Berikut rekap prodi dan perguruan tinggi yang menjalin kerja sama beasiswa jurusan Informatika, yaitu:

Perguruan Tinggi							
Fakultas	Ilmu Komputer Universitas Indonesia (UI)	Teknik Universitas Indonesia (UI), Departemen Teknik Elektro	Sekolah Teknik Elektro dan Informatika Institut Teknologi Bandung (STEI - ITB)	Sekolah Teknik Elektro dan Informatika Institut Teknologi Bandung (STEI - ITB)	Teknik Universitas Gadjah Mada (UGM), Departemen Teknik Elektro dan Teknologi Informasi	Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS), Departemen Teknik Elektro	Hukum
Program Studi	Magister Teknologi Informasi (MTI)	Magister Manajemen Keamanan Jaringan Informasi (MKJI)	Magister Teknik Elektro Opsi Layanan Teknologi Informasi (LTI)	Magister Teknik Elektro Opsi Rekayasa dan Manajemen Keamanan Informasi (RMKI)	Magister Teknologi Informasi (MTI) e-Government	Magister Bidang Keahlian Telematika Pengelola TIK Pemerintahan (PeTIK)	Magister Ilmu Hukum Kekhususan Regulasi Digital

Tabel 2. 4 Program Studi Beasiswa S2 Informatika

Beasiswa S2 Komunikasi

Program Beasiswa S2 Ilmu Komunikasi bekerja sama dengan 7 (tujuh) Perguruan Tinggi, yaitu:

Perguruan Tinggi							
Fakultas	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Indonesia (UI)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada (UGM)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sebelas Maret (UNS)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Airlangga (Unair)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Andalas (Unand)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Sumatera Utara (USU)	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin (Unhas)
Program Studi	Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi	Media Komunikasi	Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi	Ilmu Komunikasi

Tabel 2. 5 Program Studi Beasiswa S2 Komunikasi

Beasiswa S2 Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan Minat Studi Transformasi Digital Sektor Publik








Fakultas

Sekolah Pascasarjana Universitas Gadjah Mada (UGM)

Program Studi

Magister Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan minat studi Transformasi Digital Sektor Publik

Beasiswa S2 Luar Negeri

Country	University	Course
	Tsinghua University	Master of Public Administration in International Development (MID)
	International Institute of Information Technology Bangalore (IIIT-B)	MSc in Digital Society Master of Technology in Computer Science and Engineering
	Eotvos-Lorand University (ELTE)	MSc in Computer Science – Financial Technology Specialization MSc in Computer Science – Artificial Intelligence Specialization MSc in Computer Science – Cybersecurity Specialization MSc in Computer Science – Data Science Specialization MSc in Computer Science – Software and Service Architectures Specialization MSc in Computer Science – Autonomous Systems
	Twente University Skema Kominfo - StuNed	Digital economy related areas Law and technology Information Security
	UEC (The University of Electro-Communications)	Master in ICT-related fields

Tabel 2. 6 Program Studi Beasiswa S2 Luar Negeri

Penerimaan Mahasiswa Dalam dan Luar Negeri Tahun 2022






Dari daftar mitra di atas, berikut jumlah penerima beasiswa S2 berdasarkan seleksi yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2022:

Perguruan Tinggi	Fakultas	Jurusan	Program Studi	Konsentrasi/Opsi	Jumlah Penerima
Universitas Indonesia	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Departemen Ilmu Komunikasi	Magister Ilmu Komunikasi	-	4
	Fakultas Teknik	Departemen Teknik Elektro	Magister Manajemen Keamanan Jaringan Informasi (MKJI)	-	8
	Fakultas Ilmu Komputer		Magister Teknologi Informasi	-	13
Universitas Gadjah Mada	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Departemen Ilmu Komunikasi	Magister Ilmu Komunikasi	Minat Studi Komunikasi, Kebijakan Komunikasi, Kajian Media dan Budaya, Manajemen Komunikasi	11
	Fakultas Teknik	Departemen Teknik Elektro dan Teknologi Informasi	Magister Teknologi Informasi	E-Government	12
	Sekolah Pascasarjana		Magister Kepemimpinan dan Inovasi Kebijakan	Minat studi Transformasi Digital Sektor Publik	9
	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Departemen Ilmu Hubungan Internasional	Master of Arts in Digital Transformation and Competitiveness	-	4
Institut Teknologi Bandung	Sekolah Teknik Elektro dan Informatika		Magister Teknik Elektro	Opsi Layanan Teknologi Informasi	3
	Sekolah Teknik Elektro dan Informatika		Magister Teknik Elektro	Opsi Rekayasa dan Manajemen Keamanan Informasi	1

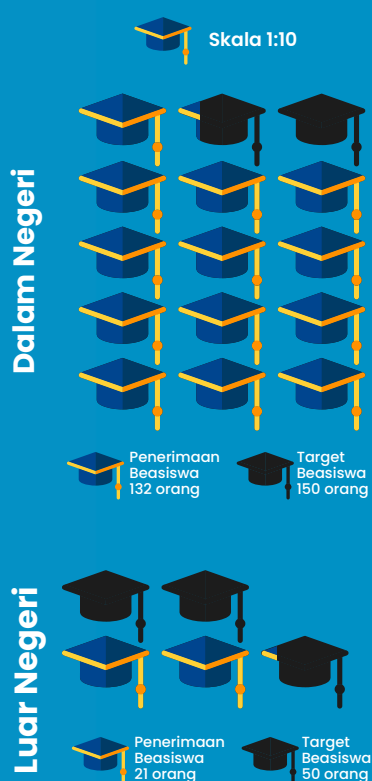
Institut Teknologi Sepuluh Nopember	Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas	Departemen Teknik Elektro	Magister Teknik Elektro	Konsentrasi Telematika (Pengelola TIK Pemerintahan)	9
Universitas Negeri Sebelas Maret	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik		Magister Ilmu Komunikasi	Minat Studi Manajemen Komunikasi	8
Universitas Sumatera Utara	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik		Magister Ilmu Komunikasi	-	7
Universitas Andalas	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik		Magister Ilmu Komunikasi	Minat Studi <i>Governance Public Relation</i>	9
Universitas Hasanuddin	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Departemen Ilmu Komunikasi	Magister Ilmu Komunikasi	Minat Studi Manajemen Komunikasi	5
Universitas Airlangga	Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik	Departemen Komunikasi	Magister Media dan Komunikasi	Minat Studi Media & Minat Studi Komunikasi	7
Universitas Padjadjaran	Fakultas Hukum		Magister Ilmu Hukum Kekhususan Regulasi Digital		20
Internal (S2: 1. Magister Manajemen (UGM) 2. Teknis Listrik dan Sistem Cerdas (UI))					2
TOTAL					132

Tabel 2. 7 Penerimaan Beasiswa S2 Dalam Negeri Tahun Anggaran 2022

Penerimaan Beasiswa S2 Luar Negeri Tahun Anggaran 2022

Country	University	Course	Amount
	Tsinghua University	Master of Public Administration in International Development (MID)	2
	IIIT - Bangalore	MSc in Digital Society	1
	University of Twente	1. MSc in Communication Studies	3
		2. MSc in Business Information Technology	2
		3. MSc in Philosophy of Science, Technology and Society	3
		4. MSc in Computer Science	1
		5. MSc in Interaction Technology	2
	Eötvös Loránd University	1. MSc in Computer Science, Data Science Specialization	1
		2. MSc in Computer Science, Artificial Intelligence Specialization	1
		3. MSc in Computer Science, Autonomous System	1
	The University of Electro-Communications	MSc in Information Systems	4
TOTAL			21

Tabel 2. 8 Penerimaan Beasiswa S2 Luar Negeri Tahun Anggaran 2022



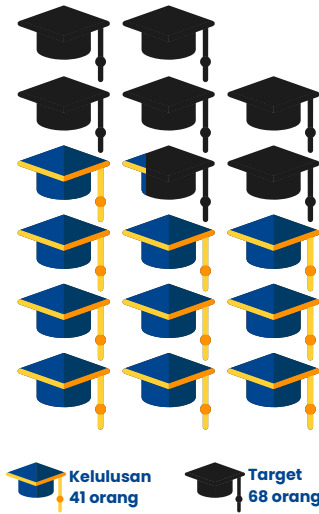
Gambar 2. 15 Capaian Penerimaan Beasiswa S2 TA 2022

Tingkat Kelulusan Tepat Waktu Mahasiswa Beasiswa S2 dan S3 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo Tahun 2022

Target *output* kelulusan tepat waktu penerima Beasiswa S2 dan S3 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo merupakan rekapitas kelulusan mahasiswa penerima beasiswa sesuai masa studi normal yang berlaku di perguruan tinggi masing-masing. Target kelulusan penerima beasiswa S2 dalam dan luar negeri yang lulus tepat waktu tahun 2022 adalah 134 orang. Tahun ini merupakan tahun terakhir diberlakukan kebijakan perpanjangan masa studi akibat Covid19 yang diberikan kepada mahasiswa. Dengan asumsi bahwa mahasiswa telah beradaptasi dengan kebiasaan baru (*new normal*) sejak awal perkuliahan, maka kebijaksanaan perpanjangan masa studi sudah tidak lagi dilanjutkan untuk tahun anggaran selanjutnya.

Skala 1:4

Dalam Negeri Bidang Komunikasi



Dalam Negeri Bidang Informatika



Luar Negeri



Gambar 2. 16 Capaian Kelulusan Beasiswa TA 2022

Secara detail, data kelulusan penerima beasiswa S2/S3 bidang kominfo dalam dan luar negeri dapat dilihat pada matriks berikut:

Perguruan Tinggi	Target	Jumlah Lulus Tepat Waktu	
KOMUNIKASI			
UNAIR		3	
UI		2	
UNHAS		8	
UNAND		5	
UNS		1	
UGM		9	
USU		6	
Internal		3	
Perpanjangan Covid		5	
INFORMATIKA			
ITS		5	
UI MTI		8	
UI MKJI		8	
UGM MTI		3	
UGM MKIK		9	
ITB		9	
Perpanjangan Covid		1	
Luar Negeri			
Tsinghua - RRT			1
IIITB - India			1
University of Twente - Belanda	2		
Erasmus University Rotterdam - Belanda	1		
The Hague University of Applied Sciences - Belanda	1		
Groningen University - Belanda	1		
TOTAL	134		85
% Kelulusan	85/134 x 100% = 63,43%		
% Target	63,43/90 x 100% = 70,48%		

Tabel 2. 9 Rincian Kelulusan Penerima Beasiswa S2/S3 Bidang Kominfo Dalam dan Luar Negeri

Belum dapat tercapainya target program ini tidak dapat diintervensi secara langsung oleh Badan Litbang SDM sebagai pelaksana kegiatan. Kewajiban pemberian dukungan pembiayaan bagi komponen utama dan pendukung kelulusan telah dipenuhi. Fasilitasi *sharing session* dengan menghadirkan alumni juga secara berkala diberikan kepada mahasiswa penerima beasiswa. Pada akhirnya, keberhasilan mahasiswa lulus sesuai masa studi normal menjadi *milestone* yang harus ditempuh dan dikawal oleh masing-masing individu penerima beasiswa.

Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta (STMM “MMTC” Yogyakarta)



Sekolah Tinggi Multi Media “MMTC” Yogyakarta (STMM “MMTC” Yogyakarta) adalah sebuah Perguruan Tinggi Negeri yang berada di lingkungan Kementerian Komunikasi dan Informatika RI. Keberadaan STMM “MMTC” Yogyakarta diawali pada tahun 1985 dengan nama Diklat Ahli Multi Media di bawah Departemen Penerangan dan diresmikan oleh Presiden RI kala itu Soeharto, tepatnya pada tanggal 31 Juli 1985.

Setelah mengalami beberapa perubahan dan perkembangan, akhirnya pada tanggal 21 April 2014 terbitlah Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2014 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Multi Media. Mengingat Sekolah Tinggi Multi Media berada di bawah koordinasi Kementerian Komunikasi dan Informatika RI maka sebagai tindak lanjut terbitnya Perpres tersebut, kemudian diterbitkanlah Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Multi Media dan Nomor 37 Tahun 2014 tentang Statuta Sekolah Tinggi Multi Media sebagai dasar operasional penyelenggaraan pendidikan pada STMM.

Sekolah Tinggi Multi Media (STMM) Yogyakarta menyelenggarakan program pendidikan Diploma IV dan Strata I dengan 3 jurusan yaitu:

- 1. Penyiaran, terdiri dari 3 program studi jenjang Diploma IV yakni:**
 - a. Manajemen Produksi Siaran (Manaprodsi);
 - b. Manajemen Produksi Pemberitaan (Manarita);
 - c. Manajemen Teknik Studio Produksi (Matekstosi).
- 2. Animasi dan Desain Teknologi Permainan, terdiri dari 2 program studi jenjang Diploma IV yakni:**
 - a. Animasi; dan
 - b. Desain Teknologi Permainan.
- 3. Komunikasi Informasi Publik (KIP) dengan 1 program studi jenjang Strata I yakni:**
Manajemen Informasi dan Komunikasi (MIK).

Sesuai visi Menjadi Pusat Pendidikan Tinggi Multi Media terbaik di Indonesia dan bertaraf Internasional, STMM bertekad untuk mencetak tenaga-tenaga ahli dan profesional yang handal dan siap berkompetisi di bidang Komunikasi dan Informatika (Penyiaran dan Multimedia) dan mengembangkan pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi yang meliputi pendidikan/pengajaran, penelitian dan pengabdian masyarakat.

Berikut gambaran penyelenggaraan kegiatan akademik, mahasiswa serta diklat yang diselenggarakan di STMM:

NO.	Program Studi	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Target		1979	2144	1828	2379	2379	2379	2379	2379
1	Manajemen Informasi & Komunikasi (S-1)	174	229	279	348	415	455	537	591
2	Manajemen Produksi Siaran (D-IV)	526	530	521	543	522	518	527	563
3	Manajemen Produksi Pemberitaan (D-IV)	345	344	357	356	372	350	351	313
4	Manajemen Teknik Studio Produksi (D-IV)	575	621	592	602	582	581	593	608
5	Animasi (D-IV)	178	196	212	207	210	193	245	280
6	Desain Teknologi Permainan (D-IV)	98	120	146	158	177	194	201	211
7	Diklat Teknis	79	104	106	31	78	99	0	0
8	TCTP (Third Country Training Program)	0	0	0	60	0	0	0	0
9	Kedinasan	31	0	0	0	0	0	0	0
Realisasi		2.006	2.144	2.213	2.305	2.356	2.390	2.454	2.566
%Capaian		101%	100%	121%	97%	99%	100%	103%	107,86%

Tabel 2. 10 Peserta Pendidikan Diploma- IV, Strata I dan Pendidikan Pelatihan Teknis STMM Yogyakarta Tahun 2015-2022

NO.	PROGRAM STUDI	2022
1	Manajemen Informasi & Komunikasi (S-1)	125
2	Manajemen Produksi Siaran (D-IV)	119
3	Manajemen Produksi Pemberitaan (D-IV)	32
4	Manajemen Teknik Studio Produksi (D-IV)	119
5	Animasi (D-IV)	73
6	Desain Teknologi Permainan (D-IV)	37

Tabel 2. 11 Penerimaan Mahasiswa Baru Per Program Studi STMM Yogyakarta Tahun 2022

Pelatihan dan Sertifikasi Aparatur Bidang Kominfo

Pengenalan TIK bagi Masyarakat Suku Anak Dalam, Jambi (Kab. Sarolangun 22 Maret 2022).

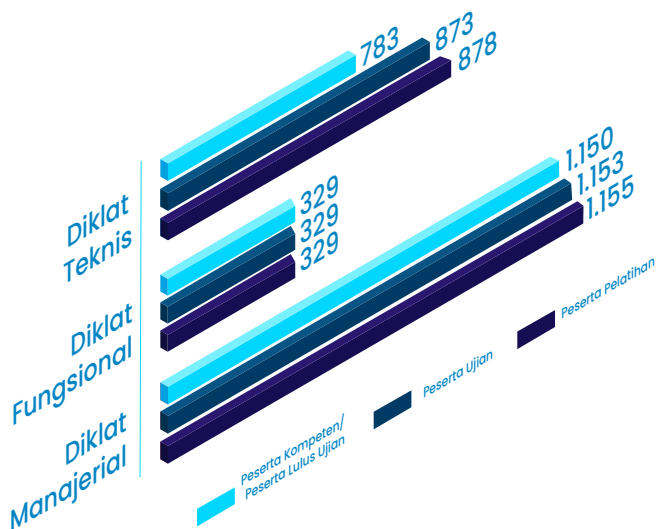
Kondisi pandemi Covid19 di tahun kedua ini tidak menyurutkan niat lulusan Sekolah Menengah Atas untuk melanjutkan Pendidikan di STMM. Dari target 2.379 mahasiswa tahun ini jumlah mahasiswa STMM adalah sebanyak 2.566 mahasiswa sehingga capaian mahasiswa tahun 2022 adalah sebesar 107,86%. Jumlah tersebut terdiri atas 2.061 mahasiswa *existing* dan 505 mahasiswa baru.

Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai unsur utama Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Negara mempunyai peranan yang menentukan keberhasilan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan. Sosok PNS yang mampu memainkan peran tersebut adalah PNS yang mempunyai kompetensi yang diindikasikan dari sikap dan perilakunya yang penuh dengan kesetiaan dan ketaatan kepada Negara, bermoral, dan bermental baik, profesional, sadar akan tanggung jawabnya sebagai pelayan publik, serta mampu menjadi perekat persatuan dan kesatuan bangsa. Sesuai dengan Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara pada Pasal 70 ayat 1 dan 2 bahwa setiap ASN memiliki hak dan kewajiban untuk mengembangkan Kompetensi. Pengembangan Kompetensi tersebut melalui Pendidikan dan Pelatihan, Seminar, Kursus dan Penataran.⁽⁵⁾ Pengembangan kompetensi bagi PNS dilakukan paling sedikit 20 (dua puluh) jam pelajaran dalam 1 (satu) tahun (Pasal 203 ayat (4) Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil).⁽⁶⁾

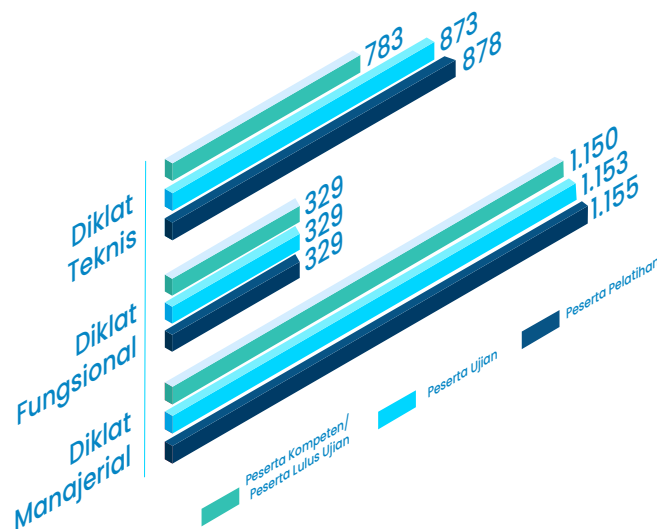
5. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6. Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494

6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Lembaran Negara Nomor 63 Tahun 2017

Pelatihan ASN dilaksanakan oleh Pusdiklat dan BPPTIK Cikarang secara daring, luring dan *hybrid*. Pusdiklat melayani diklat teknis, diklat fungsional dan diklat manajerial (termasuk diklat untuk peserta internal Kementerian Kominfo). Sementara itu, BPPTIK Cikarang melayani diklat teknis. Berikut akumulasi capaian diklat teknis untuk ASN tahun 2022:



Gambar 2. 17 Pelatihan Aparatur/ASN Tahun 2022



Gambar 2. 18 Tingkat Kelulusan Peserta Pelatihan Aparatur Tahun 2022

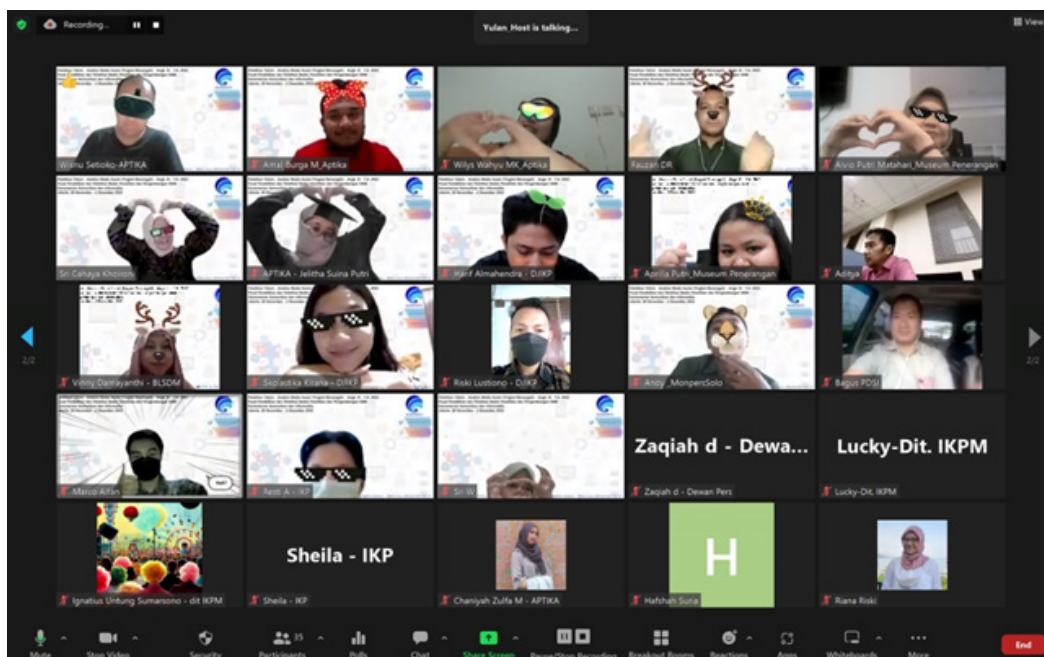
Pelatihan Penerapan Data Analysis Untuk Data Driven Governance (5 – 9 Desember 2022)





Gambar 2. 19 Pelatihan Penerapan Data Analysis

Pelatihan Teknis Analisis Media Sosial Tingkat Menengah Angkatan III secara Daring (28 November – 2 Desember 2022)



Gambar 2. 20 Pelatihan Teknis Analisis Media Sosial Tingkat Menengah Angkatan III secara Daring

Indeks Masyarakat Digital Indonesia (IMDI) 2022

Dalam rangka upaya untuk menemukan *treatment* pengembangan SDM TIK yang tepat bagi karakter masyarakat Indonesia, Badan Litbang SDM meluncurkan Indeks Masyarakat Digital Indonesia 2022 (IMDI 2022). Indeks ini mengukur *skill* dan literasi digital masyarakat di berbagai kabupaten/kota Indonesia tahun 2022. Indeks ini memberikan gambaran kemampuan digital masyarakat Indonesia, infrastruktur digital, hingga serapan teknologi digital di kehidupan sehari-hari dan pekerjaan. Pada saat peluncuran, Menkominfo Johnny G. Plate menyoroti masih rendahnya angka literasi digital Indonesia khususnya untuk aspek *digital skill* dan talent yang masih di bawah rata-rata se-ASEAN. Namun Menkominfo optimis Indonesia masih memiliki ruang untuk tumbuh, termasuk untuk menyambut lapangan kerja digital yang akan *booming* beberapa tahun ke depan.



Indeks Masyarakat Digital Indonesia (IMDI) mendapat nilai rata-rata 37,8 dari skor maksimum 100. Skor IMDI 2022 diperoleh melalui data primer dan sekunder. Data primer berupa kuesioner yang diisi oleh 16.000 responden masyarakat dan 9.000 responden perusahaan dari 514 kabupaten/kota di Indonesia. Jumlah responden yang terlibat berjumlah 16.785 responden individu yang dipilih dengan metode *systematic random sampling* serta 9.601 responden industri yang dipilih dengan metode *simple random sampling*. Responden individu dilakukan dipilih di masing-masing desa atau kelurahan. Sedangkan sampel responden industri disusun dengan kriteria 50% pelaku Usaha Menengah Besar (UMB), dan 50% Usaha Menengah Kecil (UMK). Metode penghitungan indeks menggunakan metode *Multistage Principal Component Analysis* atau *Multistage CPA* untuk menentukan bobot subpilar dan pilar pembentuk IMD. ⁽⁷⁾

7. <https://telset.id/news/telko/kominfo-indeks-masyarakat-digital-indonesia-2022-ini-hasilnya/>

Sementara data sekunder adalah data yang sudah tersedia seperti jumlah BTS dan infrastruktur lain. Rata-rata ini didapat dari sejumlah pilar yakni :



1. Pilar Infrastruktur dan Ekosistem

Mengukur ketersediaan infrastruktur yang mendukung akses internet dan layanan digital dan terdiri atas subpilar akses dan adopsi teknologi digital serta ekosistem pembelajaran digital.

2. Pilar Keterampilan Digital

Mengukur kecakapan masyarakat menggunakan layanan digital. Hal ini termasuk berkomunikasi dan berpikir kritis, pengenalan dasar teknologi digital, serta keamanan menggunakan teknologi digital.

3. Pilar Pemberdayaan

Mengukur seberapa besar pemanfaatan internet dan digitalisasi oleh masyarakat untuk kehidupan sehari-hari dan pekerjaan

serta pemanfaatan teknologi digital oleh konsumen dan pemanfaatan teknologi oleh penjual. Bagian ini mendapatkan skor paling rendah di antara yang lain. Tercatat, masih banyak masyarakat seperti pelaku usaha di tingkat UMKM yang belum mengoptimalkan teknologi digital. Oleh karena itu, pemerintah akan menerapkan hilirisasi agar pemanfaatan teknologi digital makin meningkat dan lebih produktif. Pemerintah saat ini sendiri sedang berupaya mengimbangi pembangunan infrastruktur digital dengan hilirisasi berupa pemberdayaan dan pelibatan masyarakat.

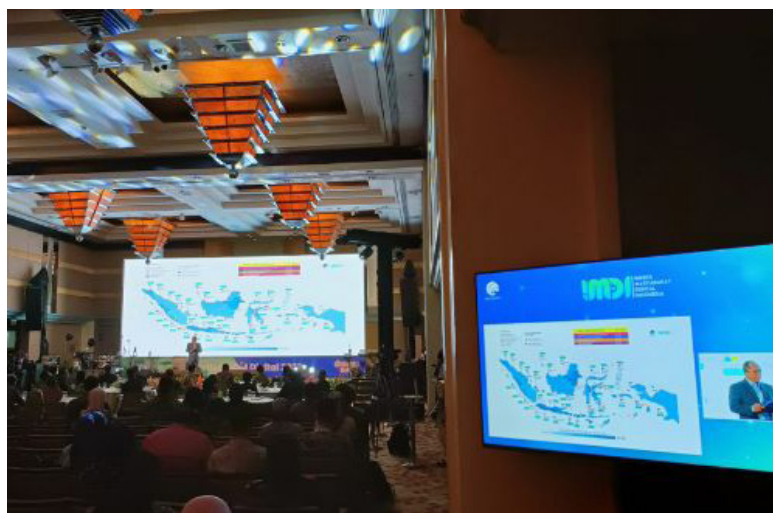
4. Pilar Pekerjaan

Mengukur lapangan pekerjaan digital yang tersedia, dan tenaga kerja digital yang tersedia.



Gambar 2. 21 Pengukuran IMDI 2022

Pengukuran IMDI adalah bentuk Adopsi dan Komitmen Indonesia dalam mengimplementasikan G20 *Digital Skills & Digital Literacy Toolkit*. Diharapkan data ini dapat menjadi basis pengukuran kompetensi digital masyarakat Indonesia, sehingga menjadi acuan kebijakan pemerintah pusat dan daerah dalam mengarahkan SDM di masa yang akan datang.⁽⁸⁾ *IMDI Digital Literacy and Digital Skill Toolkit* adalah sebuah *toolkit* yang dapat digunakan oleh negara-negara G-20 untuk mengukur kondisi literasi dan keterampilan digital masyarakat di masing-masing Tabung Digital negara. *Toolkit* ini telah disampaikan sebagai salah satu *deliverables* pada forum *Digital Economy Working Group*, dan diterima baik oleh para negara anggota.⁽⁹⁾



8. <https://kumparan.com/kumparantech/skor-indeks-masyarakat-digital-37-8-dari-100-literasi-digital-ri-masih-rendah-1zTxrvrAHO/4>

9. <https://balitbangsdm.kominfo.go.id/satker/paipk/berita-peluncuran-indeks-masyarakat-digital-indonesia-tahun-2022-5-37>



Mengutip Menkominfo, dari hasil kajian di atas, disparitas IMDI terbilang tinggi. Sangat tinggi antara wilayah satu dengan wilayah yang lain, sehingga tantangannya adalah bagaimana untuk lebih menyeimbangkan agar Indeks Masyarakat Digital itu lebih merata di Indonesia. ⁽¹⁰⁾



Pembangunan besar-besaran sudah dibangun di fiber optik, fiber *link*, *microwave link*, satelit, maupun *base transceiver station*. Tapi, pembangunan di sektor infrastruktur hulu digital juga harus diimbangi dengan hilirisasi atau pemanfaatan dan pengembangan digitalnya di Indonesia.⁽¹¹⁾ Oleh karena itu, sesuai amanat RPJMN dan Renstra 2020-2024 serta Perjanjian Kinerja 2022, program prioritas terkait pengembangan SDM dengan agenda utama pemerataan skor IMDI masih perlu dilanjutkan demi memanfaatkan bonus demografi Indonesia untuk menyambut lapangan kerja digital yang akan *booming* beberapa tahun ke depan.

10. <https://www.antaraneews.com/berita/3314226/pemerataan-indeks-masyarakat-digital-perlu-digiatkan-di-daerah>

11. <https://techno.okezone.com/read/2022/12/27/54/2734976/menkominfo-indeks-masyarakat-digital-indonesia-2022-sebesar-37-8>

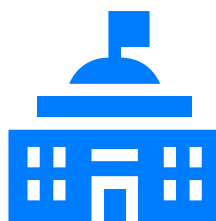
Pengembangan SDM Digital: Kolaborasi *Quadruple Helix*

Untuk mendukung pelaksanaan program prioritas ini, Badan Litbang SDM menjalin kerja sama dengan mitra yang berasal dari berbagai sektor. Secara total, DTS tahun 2022 berhasil menjalin kerja sama dengan:



58

Perguruan
Tinggi;



14

Pemda (Pemkot
dan Pemkab);



4

Kementerian Negara/
Lembaga (K/L)



2

Asosiasi;
dan;



3

Perusahaan
Lokal

Kerja sama yang masif ini merupakan bentuk kolaborasi *Quadruple Helix* yakni kolaborasi empat faktor yang bisa membangun SDM unggul untuk Indonesia maju: dunia Pendidikan, dunia profesi, dunia usaha dan industri dan regulasi ⁽¹²⁾ dunia pendidikan akan menunjang ilmu dan keterampilan SDM.

12. Pratiwi Agustini. Dapat diakses pada alamat laman <https://aptika.kominfo.go.id/2020/06/quadruple-helix-untuk-sdm-unggul/>

Sedangkan hasil belajar yang diterima SDM dapat menentukan profesi yang akan ditekuninya untuk mengemban tugas dan tanggung jawab. pada regulasi, kehadiran pemerintah akan menjaga pemerataan kesempatan dan kesamaan hak. Empat faktor kolaborasi ini tidak bisa dipisahkan dan saling terkait satu sama lain.

Kolaborasi ini bertujuan untuk:

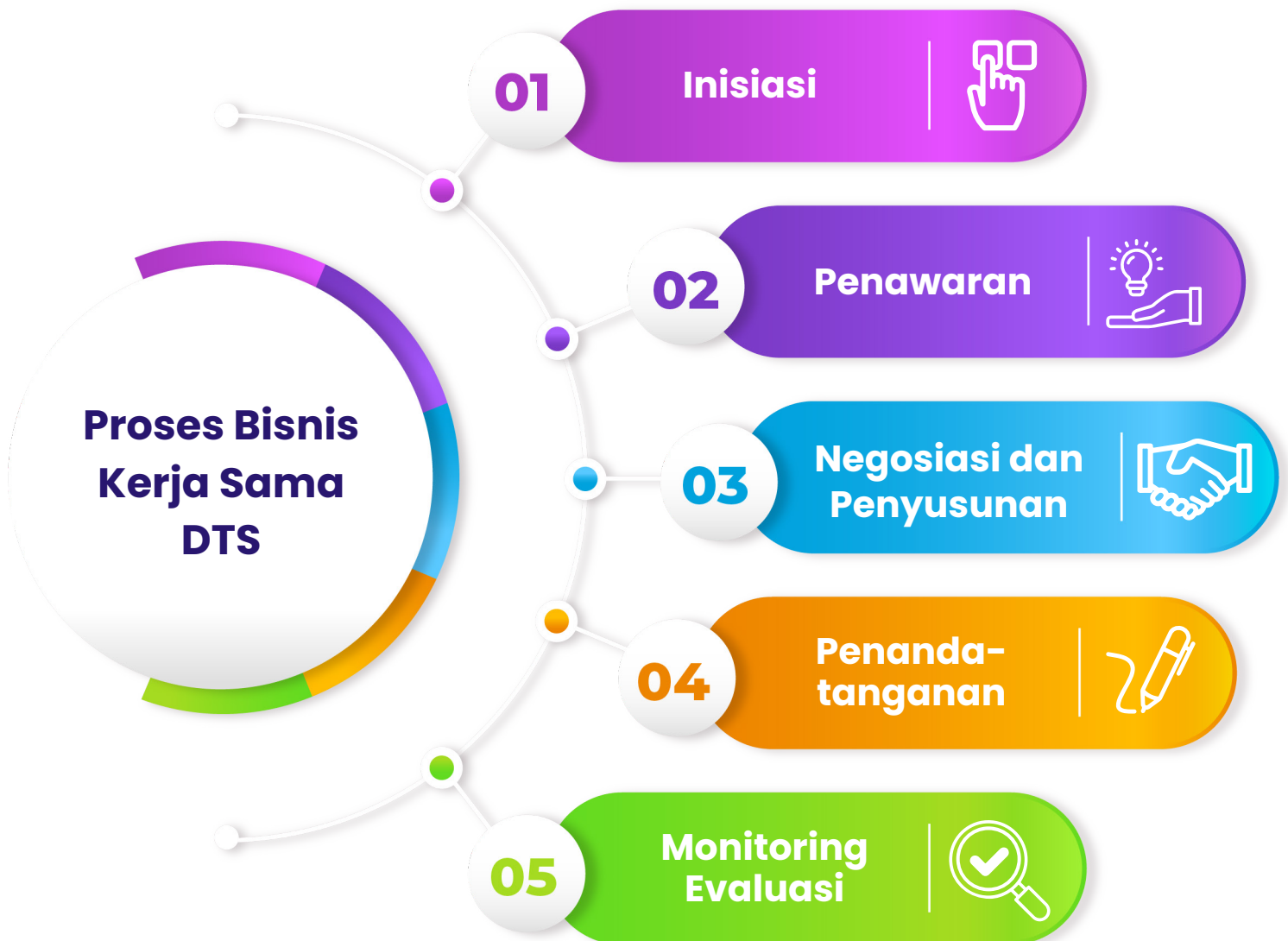
- ✓ Keterlibatan mitra perguruan tinggi dalam pelaksanaan koordinasi, sinergitas penyelenggaraan dan peningkatan mutu program pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di bidang komunikasi dan informatika;
- ✓ Keterlibatan mitra *global technology* untuk memberikan sertifikasi internasional kepada peserta yang memenuhi syarat kompetensi dan administrasi
- ✓ Kerja sama dengan BUMN dan perusahaan swasta/industri untuk menyalurkan peserta dari kalangan mahasiswa dalam program pemagangan setelah mengikuti pelatihan dan sebagai bentuk peningkatan kualitas dan daya saing sumber daya manusia Indonesia untuk menciptakan ekosistem ketersediaan sumber daya manusia bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) untuk kebutuhan industri; dan
- ✓ Peningkatan dan pembangunan kapasitas bidang digital bagi SDM dan organisasi, peningkatan daya saing SDM untuk menciptakan ekosistem ketersediaan SDM yang sesuai dengan kebutuhan industri.



Gambar 2. 22 Penandatanganan PKS dengan Pemkab Tegal di Le Meridien Jakarta Pusat

Pelaksanaan kerja sama dilakukan dengan alur proses bisnis/mekanisme kerja sama yang telah ditentukan. Proses bisnis/mekanisme kerja sama meliputi inisiasi kerja sama, penawaran, negosiasi dan penyusunan naskah dokumen kerja sama, penandatanganan naskah dokumen kerja sama, pelaksanaan, dan monitoring dan evaluasi.

Berikut proses bisnis kerja sama DTS:



NO.	MITRA	PERJANJIAN KERJA SAMA
1	PPSDMAP Kementerian Perhubungan	Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika
2	Rakamin Academy	Program Magang Daring bagi Lulusan Beasiswa Talenta Digital
3	Qerja Manfaat Bangsa	Penyerapan Tenaga Kerja Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi
4	Institut Teknologi Telkom Purwokerto	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
5	Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
6	STMIK IKMI Cirebon	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
7	Universitas Bandar Lampung	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
8	Politeknik Multimedia Nusantara	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
9	Universitas Kuningan (FKOM)	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
10	Universitas Kuningan (FEB)	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
11	Universitas Multimedia Nusantara	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
12	Universitas Jenderal Soedirman (FEB)	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
13	Universitas Pendidikan Indonesia	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
14	Universitas Sebelas Maret	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
15	Institut Pertanian Bogor (FEM)	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
16	Universitas Tidar	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
17	<i>Mastercard</i>	Program Beasiswa Talenta Digital
18	Stikosa AWS	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
19	Universitas Lampung (FISIP)	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
20	Telkom Bandung	Kajian Evaluasi Pemetaan Okupasi Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi
21	Gojek Tokopedia	Pengembangan, Pemberdayaan, dan Digitalisasi Usaha Mkrto Kecil dan Menengah melalui Pelatihan Bidang Digital
22	<i>The University of Electro Communications Japan</i>	Program Beasiswa dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Lanjutan
23	<i>The University of Electro Communications Japan</i>	Program Magang Mahasiswa
24	Universitas Bina Sarana Informatika	Penyelenggaraan Program <i>Digital Talent Scholarship</i>
25	Badan Standardisasi Negara	Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Standardisasi dan Penilaian Kesesuaian di Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi
26	Lembaga Administrasi Negara	Peningkatan Kompetensi Aparatur Sipil Negara Bidang Komunikasi dan Informatika Berbasis Nilai-nilai Dasar Berakhlak
27	Upaya Indonesia Damai	Pengembangan Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika
28	Fakultas Hukum Universitas Padjajaran	Penyelenggaraan Pendidikan Program Magister Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Padjajaran
29	Ditjen Dukcapil	Pemanfaatan Nomor Induk Kependudukan, Data Kependudukan, dan Kartu Tanda Penduduk Elektronik dalam Lingkup Tugas Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Tabel 2. 12 Daftar Kerja Sama di Badan Litbang SDM Sepanjang Tahun 2022

NO.	MITRA	NOTA KESEPAHAMAN/KESEPAKATAN
1	Pemerintah Kota Jambi	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Kota Jambi
2	Pemerintah Kabupaten Buton	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kabupaten Buton
3	Pemerintah Kabupaten Konawe	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kabupaten Konawe
4	PP Muhammadiyah	Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika
5	Pemerintah Kota Ternate	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kota Ternate
6	Kementerian Perhubungan	Peningkatan Kompetensi Aparatur Perhubungan dalam Mendukung Transformasi Digital di Lingkungan Kementerian Perhubungan
7	Universitas Nahdlatul Ulama	Kesinergisan Penyelenggaraan Program Pendidikan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Bidang Komunikasi dan Informatika
8	Universitas Multimedia Nusantara	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
9	Universitas Pendidikan Indonesia	Kesinergisan Penyelenggaraan Program Pendidikan Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat di Bidang Komunikasi dan Informatika
10	CSIS	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kota Samarinda
11	Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kutai Kartanegara
12	Universitas Kuningan	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
13	Institut Teknologi Bandung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
14	Universitas Sumatera Utara	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
15	Universitas Udayana	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
16	Universitas Sam Ratulangi	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
17	<i>Universitas Diponegoro</i>	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
18	Universitas Mataram	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
19	Universitas Cenderawasih	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
20	Universitas Lambung Mangkurat	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
21	Universitas Mulawarman	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
22	<i>Universitas Tanjungpura</i>	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatik
23	<i>Universitas Syiah Kuala</i>	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
24	Universitas Sebelas Maret	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
25	Universitas Atma Jaya Yogyakarta	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
26	Institut Pertanian Bogor	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika

27	Institut Teknologi Telkom Purwokerto	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
28	Universitas Lampung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
29	Universitas Jambi	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
30	Universitas Riau	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
31	Universitas Internasional Batam	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
32	Universitas Palangka Raya	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
33	Universitas Tadulako	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
34	Universitas Haluoleo	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
35	Universitas Negeri Gorontalo	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
36	Universitas Nusa Cendana	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
37	Universitas Khairun	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
38	Universitas Jenderal Soedirman	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
39	Universitas Trunojoyo	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
40	Universitas Balikpapan	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
41	Universitas Jember	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
42	Universitas Bengkulu	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
43	Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
44	Universitas Bangka Belitung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
45	Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
46	Universitas Borneo Tarakan	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
47	Institut Teknologi Sepuluh Nopember	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
48	Universitas Hasanuddin	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
49	Universitas AMIKOM Yogyakarta	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
50	Politeknik Aceh	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
51	Politeknik Caltex Riau	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
52	Politeknik Negeri Bengkalis	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
53	Politeknik Jambi	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika

54	Politeknik Negeri Lampung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
55	Politeknik Manufaktur Negeri Bangka Belitung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
56	Politeknik Astra	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
57	Politeknik Negeri Cilacap	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
58	Politeknik Negeri Madiun	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
60	Politeknik Negeri Balikpapan	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
61	Politeknik Negeri Indramayu	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
62	STMIK IKMI Cirebon	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
63	Universitas Bandar Lampung	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
64	Politeknik Multimedia Nusantara	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
65	Universitas Kuningan	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
66	Universitas Multimedia Nusantara	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
67	Pemerintah kabupaten Bener Meriah	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Kabupaten Bener Meriah
68	Pemerintah Kota Prabumulih	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Kota Bener Meriah
69	Pemerintah Provinsi Kepulauan Riau	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Provinsi Kepulauan Riau
70	The University of Electro Communications Japan	Kerja Sama Umum Akademis
71	Universitas Tidar	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
72	Stikosa AWS	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
73	CSIS	Pengkajian Kebijakan Bidang Komunikasi dan Informatika
74	Universitas Bina Sarana Informatika	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
75	Universitas Negeri Surabaya	Kesinergisan Dan Pengembangan Penyelenggaraan Program-Program Di Bidang Pendidikan Dan Komunikasi Dan Informatika
76	Pemerintah Kabupaten Katingan	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Kabupaten Katingan
77	Pemerintah Kabupaten Mojokerto	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika Di Kabupaten Mojokerto
78	Pemerintah Kota Ternate	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Bidang Komunikasi dan Informatika di Kota Ternate

Tabel 2.13 Daftar Nota Kesepahaman/Kesepakatan di Badan Litbang SDM Sepanjang Tahun 2022

BAB 3

2022 DALAM CERITA





Grand Launching Program Talenta Digital 2022 (Yogyakarta 17 Mei 2022)



Pembinaan Pegawai di Lingkungan Badan Litbang SDM

Kegiatan pembinaan pegawai diselenggarakan pada 24 Agustus 2022 secara luring di Novotel Hotel, Bogor. Turut hadir Kepala Badan Litbang SDM, Sekretaris Badan Litbang SDM, Koordinator Bagian Kepegawaian, Koordinator Bagian Perencanaan Program Pelaporan, Koordinator Bagian Keuangan, Koordinator Bagian Umum dan seluruh pegawai di lingkungan kantor Pusat secara luring dan UPT secara daring.

Narasumber pada kegiatan tersebut diisi oleh materi-materi sebagai berikut:

1. Reformasi Birokrasi

Menjelaskan definisi, dasar hukum, tujuan, capaian Reformasi Birokrasi Kementerian Kominfo.

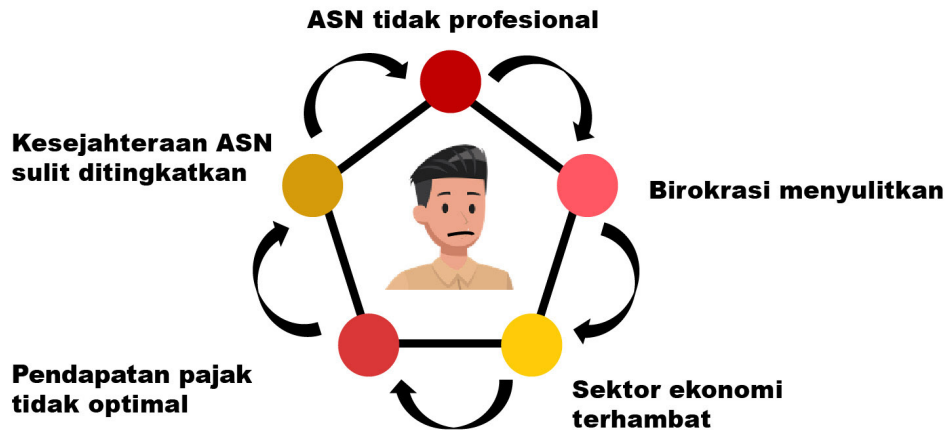
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil oleh Yudi Bastianto, SH., M.Tr.AP. Auditor Kepegawaian Muda dari Direktorat Wasdal I Badan Kepegawaian Negara

Narasumber menjelaskan mengenai fungsi dan kewenangan BKN serta isu-isu permasalahan ASN. Tidak kalah penting, ASN di lingkungan Badan Litbang SDM juga perlu mendapatkan insight mengenai netralitas ASN, radikalisme, jenis-jenis hukuman disiplin PNS, kewajiban PNS dan larangan PNS. Selain itu, digambarkan juga proses pemeriksaan hukuman disiplin menurut Peraturan Presiden Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin PNS yang mencabut Peraturan Presiden Nomor 6 Tahun 1974 dan Peraturan Presiden Nomor 53 Tahun 2010.

3. Core Values "BerAKHLAK" dan Employer Branding ASN "Bangga Melayani Bangsa" Sebagai Tranformasi budaya kerja ASN oleh Kedeputian SDMA Kementerian PAN dan RB



Efek Domino dari ASN yang Tidak Profesional



Perlu Akselerasi Transformasi Manajemen ASN Menuju Birokrasi Berkelas Dunia di 2024



Transformasi : **Struktural, Kultural dan Digital** perlu adaptasi kebijakan & kompetensi baru, serta adopsi teknologi dan sistem yang agile

BIROKRASI BERKELAS DUNIA 2024

Tantangan Dunia yang semakin VUCA dengan *Triple Disruption*:

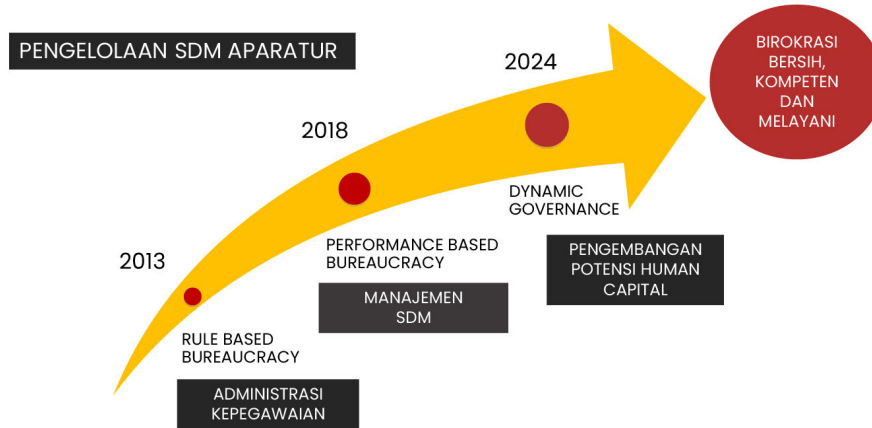
- Technology (Revolusi Industri 4.0 menuju Era Society 5.0)
- Millennials
- Pandemic Covid-19

Perlu Arsitektur Human Capital, Strategi dan Rencana Eksekusi yang bisa mengakselerasi

Dukungan Regulasi

ASN Profesional :

- Berorientasi Pelayanan
- Akuntabel
- Kompeten
- Harmonis
- Loyal
- Adaptif
- Kolaboratif



Satu Core Values ASN

- 1** Mensarikan dan menyederhanakan nilai-nilai dasar dan panduan perilaku yang disusun sesuai dengan UU No : 5 Tahun 2014 dalam satu kesamaan persepsi yang mudah dipahami oleh seluruh ASN (top down process)
- 2** Mensarikan nilai-nilai yang telah disusun oleh K/L/D dalam suatu rumusan baku yang berlaku secara umum (banyak kesamaan yang dapat disimpulkan menjadi satu core value (Bottom up process))
- 3** Satu Core Value akan membentuk dan menguatkan budaya kerja yang mendorong pembentukan karakter ASN yang profesional dimanapun ASN ditugaskan
- 4** Memudahkan proses adaptasi bagi ASN ketika yang ditugaskan ke instansi pemerintah lain (talent mobility)
- 5** Menjadi unsur memperkuat peran ASN sebagai perekat bangsa
- 6** Budaya kerja yang kuat akan mendorong peningkatan kinerja organisasi jangka panjang)

Selain itu, sosialisasi budaya anti korupsi juga dilaksanakan pada 27 April dan 25 Juli 2022 dengan mengundang Narasumber dari Direktorat Sosialisasi dan Kampanye Antikorupsi Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) dengan materi Penanganan Tindak Pidana Korupsi (pengertian dan jenis tindak pidana korupsi dan bagaimana menumbuhkan integritas), Gratifikasi, *Conflict of Interest* (CoI), *Whistle Blowing System* (WBS), Fakta Korupsi, Sekilas KPK, Pendidikan dan Peran Serta Masyarakat, serta Strategi Pemberantasan Korupsi KPK. Berikut terlampir kutipan materi sosialisasi budaya anti korupsi tersebut:



Korupsi merupakan bagian dari Fraud



Fraud triangle adalah teori yang dalam mengamati penyebab terjadinya kecurangan.

Ada tiga tahap penting yang memengaruhi seseorang untuk melakukan kecurangan.

MENGENAL KORUPSI



Penyebab korupsi



PETTY CORUPTION

Penyalahgunaan oleh pejabat publik dalam interaksi mereka dengan warga biasa di kehidupan sehari-hari



GRAND CORRUPTION

Penyalahgunaan kekuatan tingkat tinggi yang menguntungkan segelintir orang dengan mengorbankan banyak orang



POLITICAL CORRUPTION

Manipulasi kebijakan, institusi, dan aturan prosedur oleh para pengambil keputusan politik, yang menyalahgunakan posisinya untuk mempertahankan kekuasaan, status, dan kekayaannya.





PAHAMI BEDANYA

Contoh:
Pengusaha memberi hadiah voucher belanja kepada PNS karena merasa terbantu dalam pengurusan perizinan

Contoh:
Pengusaha menyuap pejabat pemerintah untuk mendapatkan proyek

Contoh:
Pejabat memaksa calon peserta tender untuk memberikan sejumlah uang dengan ancaman akan menggugurkan calon peserta tersebut

MENGHINDARI KONFLIK KEPENTINGAN



JENIS TIPIKOR (UU20/2001)

Korupsi dirumuskan dalam 30 jenis tipikor, dikelompokkan menjadi 7 jenis besar.

1 KERUGIAN KEUANGAN NEGARA
Ps. 2, Ps. 3 (penyalahgunaan wewenang)

2 PENGHELAPAN DALAM JABATAN
Ps.8; Ps.9; Ps.10 a,b,c

3 PERBUATAN CURANG
Ps.7(1) a,b,c,d; Ps.7(2); Ps.12 h

4 PEMERASAN
Ps.12 e,f,g

5 GRATIFIKASI
Ps. 12 b jo Ps.12 c

6 BENTURAN KEPENTINGAN DALAM PENGADAAN
Ps. 12i

7 SUAP-MENYUAP
Ps.5(1) a,b; Ps.13; Ps.5(2); Ps.12 a,b; Ps.11; Ps.6(1) a,b; Ps.6(2); Ps.12 c,d

TINDAK PIDANA LAIN YANG BERHUBUNGAN DENGAN KORUPSI

1. Merintang pemeriksaan
2. Keterangan kekayaan
3. Keterangan rekening
4. Keterangan palsu
5. Identitas pelapor

JUMAT BERSEPEDA KK

NILAI ANTIKORUPSI

Jujur, Mandiri, Tanggung jawab, Berani, Sederhana, Disiplin, Peduli, Adil, Kerja keras

KPK
Komisi Pemberantasan Korupsi

DAMPAK KORUPSI



KEMISKINAN



KERUSAKAN ALAM



BIAYA EKONOMI TINGGI

DAMPAK KORUPSI

menurut United Nation Convention Against Corruption (UNCAC) / UU no. 7 Tahun 2006



Merusak pasar, harga, & persaingan usaha yang sehat



Meruntuhkan hukum



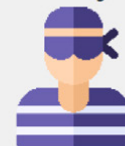
Menurunkan kualitas hidup / pembangunan berkelanjutan



Merusak proses demokrasi



Pelanggaran hak asasi manusia



Menyebabkan kejahatan lain berkembang

Diseminasi Program Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Bidang Kominfo Tahun 2022



TUPOKSI KPK (UU No 19 Tahun 2019)

PENCEGAHAN

Tindakan-tindakan pencegahan sehingga tidak terjadi tindak pidana korupsi

KOORDINASI

Koordinasi dengan instansi yang berwenang melaksanakan pemberantasan tindak pidana korupsi dan instansi yang bertugas melaksanakan pelayanan publik

MONITOR

Monitor terhadap penyelenggaraan pemerintah



SUPERVISI

Supervisi terhadap instansi yang berwenang melaksanakan pemberantasan tindak pidana korupsi

PENINDAKAN

Penyelidikan, penyidikan dan penuntutan terhadap tindak pidana korupsi

EKSEKUSI

Tindakan untuk melaksanakan penetapan hakim dan putusan pengadilan yang telah memperoleh kekuatan hukum tetap



KORUPSI ? (UU20/2001)

Berdasarkan Hukum Yang Berlaku

Pemahaman pasal 2 UU no. 31 th. 1999 Jo. UU No. 20 tahun 2001, Korupsi adalah perbuatan melawan hukum dengan maksud memperkaya diri sendiri/orang lain (perseorangan atau korporasi) yang dapat merugikan keuangan/ perekonomian negara.

Kompeten

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas

Harmonis

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan

Loyal

Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara

Akuntabel

Kami bertanggung jawab atas kepercayaan yang diberikan

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

Adaptif

Kami terus berinovasi dan antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan

Berorientasi Pelayanan

Kami berkomitmen memberikan pelayanan prima demi kepuasan masyarakat

Kolaboratif

Kami membangun kerja sama yang sinergis

Pelaksanaan diseminasi informasi Program Beasiswa Pascasarjana Kementerian Kominfo tahun 2022 secara perdana diselenggarakan secara luring setelah pandemi Covid19. Publikasi dan diseminasi program dilakukan dengan melaksanakan sosialisasi di kota Surabaya dan Lombok dengan mengundang sasaran calon penerima beasiswa yang terdiri atas ASN dan masyarakat dari daerah tersebut. Publikasi berbayar juga dilakukan di media daring, laman dan akun sosial media *official* Kementerian Kominfo.

Demi memfasilitasi sosialisasi secara interaktif dengan sasaran target penerima beasiswa, Badan Litbang SDM juga mengadakan Sosialisasi Program Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Bidang Tahun 2022 melalui aplikasi Zoom Webinar dan *live streaming* di aplikasi Youtube. Sosialisasi dilaksanakan sebanyak 2 kali, dengan mengundang pengelola beasiswa dari perwakilan perguruan tinggi mitra kerja sama beasiswa. Sosialisasi dilaksanakan di Surabaya dan Lombok.



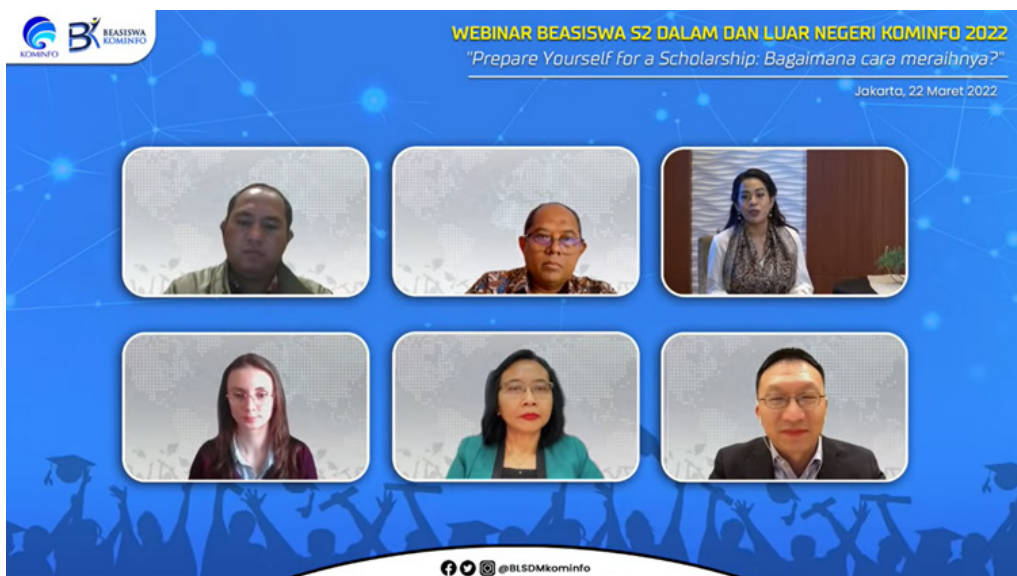
Gambar 3. 1 Talkshow di JTV Surabaya, 15 Maret 2022



Gambar 3. 2 Talkshow di LOMBOK TV, 30 Maret 2022

Webinar Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Kominfo 2022 "Prepare Yourself for a Scholarship: Bagaimana Cara Meraihnya?" Part I

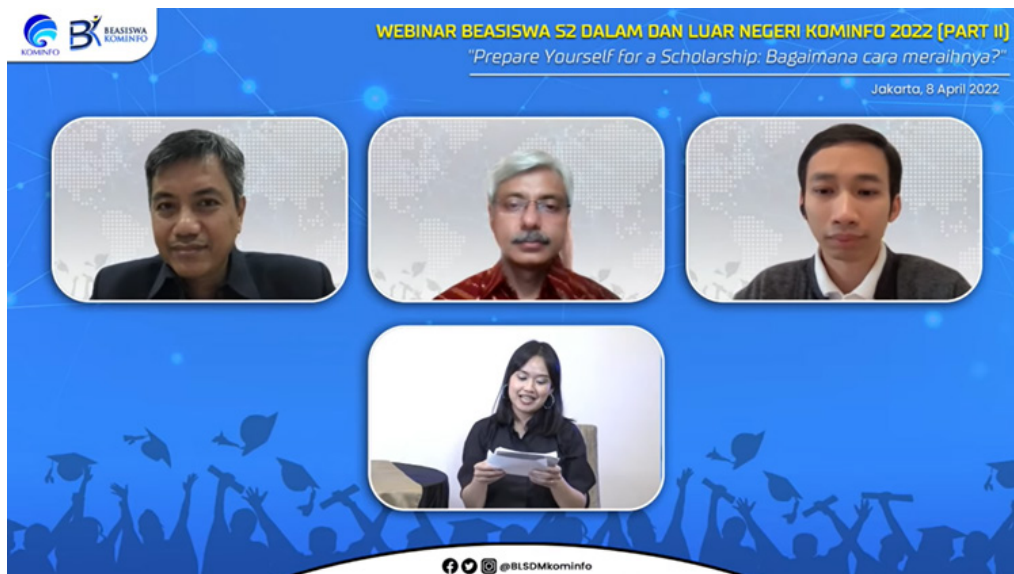
Webinar Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri yang dilaksanakan pada 22 Maret 2022 dihadiri oleh mitra perguruan tinggi di antaranya Tiongkok, Belanda dan Universitas Indonesia. Beasiswa S2 Luar Negeri dibuka bagi ASN/Anggota TNI/POLRI dan masyarakat umum yang berminat untuk melanjutkan studi Magister di bidang studi terkait Teknologi Informasi dan Komunikasi. Sama halnya dengan Beasiswa Dalam Negeri Kominfo Beasiswa Luar Negeri, Beasiswa Luar Negeri diperuntukan bagi mereka yang sudah memiliki pengalaman kerja/usaha minimal dua tahun.



Gambar 3. 3 Tangkapan Layar Webinar Beasiswa Dalam dan Luar Negeri Part I

Webinar Beasiswa S2 Dalam dan Luar Negeri Kominfo 2022 "Prepare Yourself for a Scholarship: Bagaimana Cara Meraihnya?" Part II

Webinar dilaksanakan pada 8 April 2022 dengan dihadiri mitra perguruan tinggi IITB India, ITB, dan alumni penerima beasiswa Jepang.



Gambar 3. 4 Tangkapan Layar Webinar Beasiswa Dalam dan Luar Negeri Part II

Tri Hita Karana (THK) Future Knowledge Summit 2022

Gelaran internasional KTT G20 sangat erat dengan filosofi Tri Hita Karana. Diharapkan, pertemuan ini dapat menyediakan solusi konkret untuk masalah global seperti konflik, krisis ekonomi, kelaparan, ketimpangan sosio-ekonomi dan perubahan iklim. Tri Hita Karana (THK) *Future Knowledge Summit 2022* dengan tagline, "*Future Knowledge and Blended Finance for Better Business Better World*" adalah pertemuan tingkat tinggi yang melibatkan partner dan inovator dari perusahaan teknologi global untuk mempromosikan inovasi teknologi berbasis *awareness*

demikian mendorong kemajuan masa depan yang bahagia. Pertemuan tersebut dilaksanakan di sela-sela gelaran KTT G20 yang bertujuan untuk mewujudkan gambaran masa depan New Era Bali Kerthi yang sehat, hijau, dan inklusif secara digital. Pertemuan ini juga mengumpulkan pembuat kebijakan baik lokal maupun global, perusahaan, komunitas inovator teknis, institusi keuangan, filantropi, NGO, *think tanks*, akademisi, dan semua tokoh kunci pada ekosistem inovasi untuk memastikan aksi global dalam rangka meraih pertumbuhan *net zero aligned* yang inklusif secara sosial, lingkungan dan ekonomi.

Intergenerational Dialogue for Our Emerging Future

Dialog ini merupakan bagian utama dari kegiatan Tri Hita Karana (THK) *Future Knowledge Summit* dan Festival Kampus Merdeka (FKM) yang merupakan kolaborasi antara Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Kemendikbudristek), dengan Kementerian Koordinasi Kemaritiman dan Investasi, dan lembaga nirlaba Upaya Indonesia Damai atau yang juga dikenal sebagai *United In Diversity (UID)*. Kolaborasi ini merupakan upaya bersama untuk mewujudkan visi nasional dalam mempercepat Indonesia maju dengan sumber daya manusia yang unggul.

Digital Transformation Expo (DTE)

DTE menampilkan empat pilar transformasi digital Indonesia serta perkembangan teknologi terbarunya. Pertama merupakan pembangunan infrastruktur digital, kedua pembangunan ekonomi digital, ketiga pembangunan masyarakat digital, dan terakhir pembangunan tata kelola pemerintahan digital. Pameran DTE akan berdampak pada pertukaran pengetahuan teknologi digital antar negara G20. Perhelatan DTE ini merupakan *event* pertama yang digelar dalam sejarah Forum G20. Diharapkan DTE menjadi momen yang tepat bagi semua pihak, sebagai ajang kolaborasi dalam memajukan perekonomian dengan memanfaatkan teknologi digital.



Gambar 3.5 Gelaran internasional KTT G20

Sharing Session Penerima Beasiswa S2 Kominfo dengan Alumni

Tujuan dari kegiatan ini diantaranya untuk berbagi ilmu dan memberikan masukan guna peningkatan beasiswa yang lebih baik lagi. Harapannya kerja sama yang terjalin antara Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Komunikasi dan Informatika dengan mitra Universitas Indonesia dapat diimplementasikan dengan baik melalui program-program kedua pihak dan dapat membantu mempermudah penerima beasiswa dalam hal apa saja yang dibutuhkan selama masa studi.

Kegiatan *Sharing Session* dengan Penerima Beasiswa S2 Dalam Negeri pada Tahun 2022 dilaksanakan sebanyak 6 kali Kegiatan, diantaranya adalah:

- 1. Tanggal 11 November 2022** di Hotel Grand Tjokro Yogyakarta dengan dihadiri 53 peserta Penerima Beasiswa Universitas Gadjah Mada Tahun 2021 dan 2022
- 2. Tanggal 16 November 2022** di Avenzel Hotel & Convention dengan dihadiri 36 peserta Penerima Beasiswa Universitas Indonesia Tahun 2021 dan 2022
- 3. Tanggal 18 November 2022** di Hotel Moxy Bandung dengan dihadiri 16 peserta Penerima Beasiswa Institut Teknologi Bandung Tahun 2021 dan 2022 dan 3 Narasumber
- 4. Tanggal 23 November 2022** di Hotel Ibis Padang dengan dihadiri 19 peserta Penerima Beasiswa Universitas Andalas Tahun 2021 dan 2022 dan 3 Narasumber
- 5. Tanggal 30 November 2022** di Four Points Surabaya dengan dihadiri 19 peserta Penerima Beasiswa Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Universitas Airlangga Tahun 2021 dan 2022 dan 3 Narasumber
- 6. Tanggal 28 Desember 2022** di Golden Tulip Balikpapan Hotel and Suites dengan dihadiri peserta 36 Penerima Beasiswa S2 Dalam Negeri pada Universitas Sumatera Utara, Universitas Sebelas Maret dan Universitas Hasanuddin dan 3 Narasumber



Gambar 3. 6 *Sharing Session* di Hotel Grand Tjokro Yogyakarta dengan Penerima Beasiswa UGM



Gambar 3. 7 Sharing Session di Hotel Moxy Bandung dengan Penerima Beasiswa ITB



Gambar 3. 8 Sharing Session di Hotel Ibis Padang dengan Penerima Beasiswa Unand



Gambar 3. 9 Sharing Session di Hotel Four Point Surabaya dengan Penerima Beasiswa ITS dan Unair



Gambar 3. 10 Sharing Session di Hotel Golden Tulip Balikpapan dengan Penerima Beasiswa USU, UNS dan Unhas

PENUTUP

Badan Litbang SDM telah melaksanakan tugas penelitian dan pengembangan sumber daya manusia di bidang komunikasi dan informatika melalui program kerja Tahun 2022 sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024, Rencana Strategis Kementerian Kominfo dan Badan Litbang SDM Tahun 2020-2024, Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022, Perjanjian Kinerja Kementerian Kominfo Tahun 2022 dan Perjanjian Kinerja Badan Litbang SDM Tahun 2022.

Secara keseluruhan Badan Litbang SDM telah menghasilkan kinerja yang maksimal dan optimal meskipun di tahun 2022 masih terdampak pandemi Covid19. Diskresi pimpinan yang adaptif membuat seluruh jajaran Badan Litbang SDM mampu mengejar target yang telah ditetapkan, bahkan beberapa di antaranya melampaui target. Berikut ikhtisar capaian kinerja Badan Litbang SDM Tahun Anggaran 2022, yang dapat kami sampaikan:

1. Dari total 3 Sasaran Program (SP) dengan 5 Indikator Kinerja Sasaran Program (IKSP), berikut *summary* performa kinerja Badan Litbang SDM untuk masing-masing IKSP:
 - 1) Jumlah Peserta Pelatihan Digital Skill dari target semula 200.000 peserta, realisasi capaiannya mencapai 242.862 peserta sehingga persentase capaiannya adalah sebesar **121,43%**.
 - 2) Jumlah ASN Nasional yang Mendapatkan Pelatihan Teknis TIK, Fungsional dan Manajerial, dari target semula 2.675 Peserta ASN, realisasi capaiannya mencapai 2.362 Peserta ASN sehingga persentase capaiannya adalah sebesar **88,3%**. Hal ini disebabkan karena target IKSP ini belum disesuaikan

dengan target yang tertera pada dokumen pemutakhiran RKAKL yang baru direvisi pada Triwulan III Tahun 2022.

- 3) Persentase (%) Peserta yang Lulus Program Beasiswa S2 dan S3 Bidang TIK/Digital yang Lulus Tepat Waktu, dari target semula 90%, realisasi capaiannya mencapai 63,43% sehingga persentase capaiannya adalah sebesar **70,48%**.

- 4) Persentase (%) Realisasi Target PNPB Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, dari target semula 100%, realisasi capaiannya mencapai 116,37% sehingga persentase capaiannya adalah sebesar **116,37%**.

- 5) Indeks Reformasi Birokrasi Badan Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia berdasarkan Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB), dari target semula 80, realisasi capaiannya mencapai 90,26 sehingga persentase capaiannya adalah sebesar **112,83%**.

2. Badan Litbang SDM perlu mengambil langkah perbaikan untuk meningkatkan performa kinerja, di antaranya melalui pematangan perencanaan program dan penyusunan anggaran dan kegiatan serta agenda kegiatan yang lebih optimal dan efisien disertai dengan monitoring dan evaluasi berkala. Koordinasi yang lebih intensif dengan satuan kerja dan UPT di Kementerian Kominfo terutama dalam penyusunan kebijakan, pola pembinaan, pelatihan dan peningkatan kompetensi teknis serta perubahan *mindset* dan etos kerja SDM di lingkungan Badan Litbang SDM sehingga koordinasi dengan pihak eksternal pun akan lebih optimal untuk pencapaian target yang telah ditetapkan. Identifikasi dan mitigasi risiko juga perlu diidentifikasi dan secara berkala dimonitoring melalui mekanisme Manajemen Risiko.



KOMINFO